

Kommissorium for Forskningsrådet på HE Midt



Dato 05-11-2020
J.nr.1-45-101-2-19

1. Formål

Forskningsrådet har som opgave at styrke og fremme forskning på Hospitalsenhed Midt. Forskningsrådet skal yde strategisk rådgivning til Hospitalsledelsen i forhold til nuværende og fremtidige satsningsområder.

2. Klare mål (evt. succeskriterier)

Forskningsrådet omorganiseres ved årsskiftet 2020/2021 med succeskriterierne, at rådet arbejder strategisk, er beslutningsdygtigt og koordinerer implementering af Uddannelses- og Forskningsstrategien for HE Midt. Samtidigt hermed oprettes et Forskningsforum, der sikrer åben dialog mellem Forskningsrådet og det samlede forskningsmiljø.

Forskningsrådet har følgende mål for sit arbejde:

- Er forum for drøftelse af forskningsstrategiske emner herunder samspillet med uddannelsesmæssig og klinisk udvikling
- Inspirerer til arbejde for forskningsaktiviteter internt og i samspil med eksterne parter samt styrker forskningsmiljøet i hospitalsenheden
- Rådgiver hospitalsledelse, afdelingsledelser og centerledelser på forskningsområdet
- Nedsætter uvildige bedømmelsesudvalg, som kan afgive faglige bedømmelser til hospitalsledelsen vedr. hospitalsledelsens prioriteringer af ansøgninger til fonde, f.eks. RMs Sundhedsvidenskabelige Forskningsfond og hospitalsenhedens egne forskningspuljer
- Iværksætter og følger op på planer for implementering af forskningsstrategien
- Går i dialog med det brede forskningsmiljø om, hvordan rådet bedst støtter op og sikrer den rette fremdrift i strategiske tiltag på forskningsområdet
- Medvirker til sikring af forskeruddannelse på alle relevante uddannelser både for studerende og færdiguddannede
- Understøtter arrangementer med fokus på udvikling og promovning af forskning, f.eks. konferencer, staff-meetings, Forskningens Døgn, forskerkurser og møder for forskningsinteresserede

- Medvirker til synliggørelse af forskningsaktiviteter, bl.a. nyheder, opdatering af hjemmeside, og kontakt til pressen
- Rådgiver Hospitalsledelsen om forskningsorganisering og organisering af støttefunktioner, herunder om hvordan Hospitalsenhed Midt forholder sig til initiativer fra andre dele af Region Midtjylland, Institut for Klinisk Medicin (AU), Human First forsknings samarbejdet og i forhold til andre eksterne samarbejdspartnere.

3. Organisering (arbejdsgruppens sammensætning mv.)

Formand:

- Lægefaglig direktør (fast medlem)

Medlemmer:

- 4 seniore forskningsledere (minimum lektorgodkendt)
- 2 yngre forskere (minimum igang med PhD, men ikke lektor endnu)
- 4 afdelings- og centerlederrepræsentanter
- Akademisk koordinator (fast medlem)
- Stabschef for Kvalitet og Forskning (fast medlem).

Medlemmerne i Forskningsrådet er udpeget for en 3 årig periode. Medlemmerne kan sidde i rådet i flere efterfølgende perioder.

Ved en periodes afslutning, og ved frafald af et medlem, udarbejder sekretariatet en udpegnings sag til Hospitalsledelsen.

Følgende principper ligger til grund for indstilling og udpegning af medlemmerne til Forskningsrådet:

1. at medlemmerne repræsenterer alle hospitalsmatrikler,
2. at medlemmerne bredt repræsenterer forskellige typer forskningsmiljøer i hospitalsenheden
3. at medlemmerne indgår i flere KUF'er (kliniske, uddannelses- og forskningsfællesskaber), samt
4. at der så vidt muligt undgås overlap imellem Uddannelsesrådets og Forskningsrådets medlemmer.

Sekretariatsbetjening

Forskningsrådet sekretariatsbetjenes af Forskning.

Afbud meddeles til sekretæren. Afbud medfører ikke deltagelse af en suppleant. Rådets medlemmer varsles forud for hvert møde med en frist for indsendelse af ønsker til dagsordenen.

Referater sendes til rådsmedlemmerne senest 7 dage efter et afholdt møde. Referatet anses for at være godkendt 7 dage efter det er sendt ud, medmindre der indkommer bemærkninger.

Mødeledelsen og sekretariatsbetjeningen af de fælles møder mellem Uddannelsesrådet og Forskningsrådet går på skift imellem de to råd.

4. Ressourcer/økonomi/finansiering

Der tilføres ikke særskilte ressourcer til Forskningsrådet. Finansieringen er indbefattet i den almindelige drift.

5. Tidsplan (deadlines) og mødefrekvens

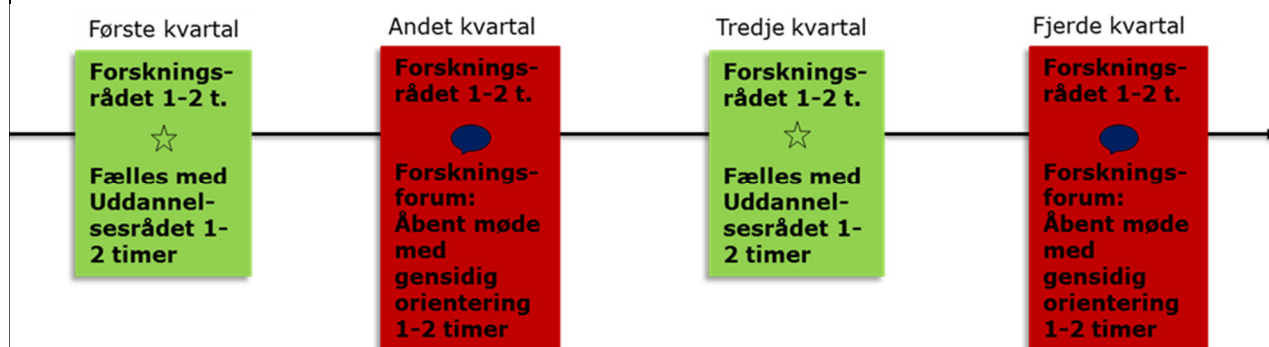
Rådet afholder et møde hvert kvartal. Datoer fastsættes i november for hele det kommende år. Der indkaldes via Outlook.

Forskningsrådets fire årlige møder planlægges, så de i udgangspunktet har en varighed på en time hver, men i tillæg hertil planlægges således, at

- to heraf afholdes som et fællesmøde med Uddannelsesrådet i yderligere en time, og
- to heraf afholdes et åbent, orienterende møde i Forskningsforum med en bred kreds af deltagere med interesse for forskning i yderligere en time.

Fællesmøder med Uddannelsesrådet afholdes i Viborg, mens møderne med det åbne Forskningsforum afholdes på skift på de tre matrikler Viborg, Silkeborg, Hammel.

Grafik over årshjulet for møderne i Forskningsrådet:



De to tilknyttede møder har følgende begrundelser:

Forskningsrådet holder to årlige fællesmøder med Uddannelsesrådet, hvor de to råd sammen drøfter og træffer fælles beslutninger om de strategiske indsatser, der skaber synergi og integration mellem uddannelse og forskning i forhold til implementering af den fælles uddannelses- og forskningsstrategi for HE Midt.

Derudover afholder Forskningsrådet to gange årligt (eller efter behov) møder i det åbne Forskningsforum, åbent for alle forskere fra HE Midt samt ledere og specialister med særlig interesse i forskningsområdet.

6. Evaluering/afslutning

I første omgang afprøves i perioden 2021-2022 den nye sammensætning af Forskningsrådets medlemmer og opgaver, hvorefter de evalueres mellem tredje og fjerde møde i 2022 med henblik på anbefaling til Hospitalsledelsen om fremtidig organisering af rådet med henblik på perioden efter 2022.