

# HR nøgletal 2018

## Hospitalsenhed Midt

# Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse.....	2
1. Indledning.....	3
2. Sygefravær .....	4
Sygefravær fordelt på faggrupper .....	6
3. Udviklingen i antal ansatte og fuldtidsstillinger.....	7
Ansatte på særlige vilkår.....	9
4. Fuldtidsprocent .....	10
5. Overarbejde og vikarforbrug.....	12
6. Rekruttering .....	14

## 1. Indledning

Nøgletalsrapporten er udarbejdet med det formål at skabe overblik over Hospitalsenheds Midts nøgletal. Nøgletalsrapporten er endvidere udarbejdet med udgangspunkt i nuværende tiltag og strategier, hvilket betyder at der kan forekomme ændringer i områderne som bliver belyst i nøgletalsrapporten.

Indeværende nøgletalsrapport er årsopgørelsen for hele 2018. Det vil sige, at tallene i denne rapport er opgjort for hele 2018 eller pr. 31. december 2018. I flere af rapporten afsnit ses der på udviklingen fra 2016 og frem til og med 2018. Nøgletallene er på nogle af områderne i denne rapport blevet ændret i forhold til tidligere nøgletalsrapporter, hvilket betyder, at disse områder ikke kan sammenlignes med tidligere rapporter. Der er derfor i denne rapport blevet inkluderet tal for 2016 og 2017.

### *Bemærkninger til rapporten:*

I nogle af rapportens tabeller er mindre afdelinger som fx elever, projektafdelingen o.l. lagt sammen under kategorien andre/øvrige. Der vil ud fra de specifikke tabeller være nævnt hvilke afdelinger/centre som indgår i denne kategori.

## 2. Sygefravær

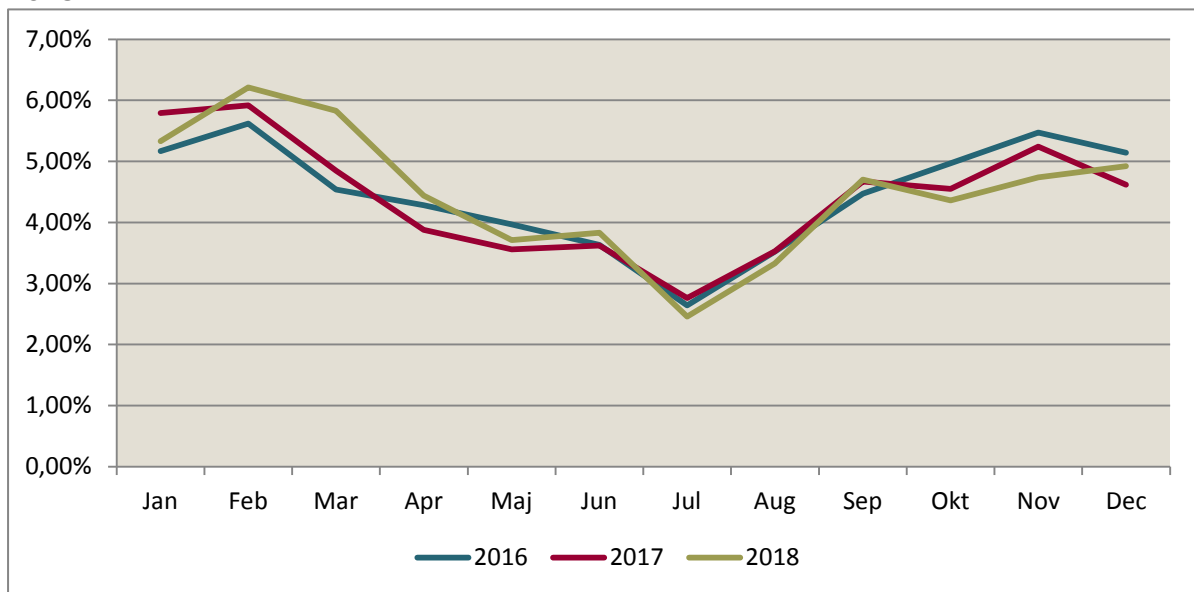
Følgende afsnit beskriver udviklingen i fraværet på Hospitalsenhed Midt fra 2016 og frem til 2018. Det er vigtigt at bemærke, at den samlede fraværsprocent på de mindre afdelinger/centre bliver påvirket mere af enkelte sygemeldinger end den gør på de større afdelinger/centre.

I dette afsnit er sygefravær defineret som fravær som følge af arbejdsskade, delvise og hele sygedage og § 56-sygdom.

Langtidssygdom defineres som sammenhængende sygefravær af mindst 29 dages varighed.

Korttidssygdom defineres som sygefravær af mindre end 29 dages sammenhængende sygefravær.

**Figur 1 Udviklingen i det procentvise sygefravær opgjort pr. måned for 2016, 2017 og 2018**



Kilde: SD Datawarehouse

Figur 1 viser udviklingen i det procentvise sygefravær opgjort pr. måned for 2018 sammenlignet med samme periode for 2017 og 2016.

Som det fremgår af figuren følger sygefraværet for 2018 den samme tendens som 2016 og 2017. Det vil sige, at der ses et større samlet sygefravær i vinter månederne end der ses i sommer månederne. Sygefraværet er lavest i juli måned i alle 3 år. Ydermere ses der, at sygefraværet har lagt på et højere niveau i februar og mart 2018 sammenlignet med samme måneder i 2016 og 2017. Sygefraværet ligger dog lavere i november 2018 i forhold til samme måned i 2016 og 2017.

**Tabel 1 Det procentvise sygefravær**

Afdelinger/centre	2018			Udvikling 2017-2018
	Fravær i % (kort)	Fravær i % (lang)	Fravær i %	
Administrationen	1,50%	0,67%	2,17%	-1,49%
Akutfdelingen	3,24%	1,67%	4,91%	0,20%
Blodprøver og Biokemi	2,49%	2,66%	5,15%	1,16%
Børn og Unge	2,55%	1,87%	4,42%	-1,36%
Center for Planlagt Kirurgi	3,11%	2,07%	5,18%	0,25%
Diagnostisk Center	2,54%	1,45%	3,99%	-0,49%
Fysiologi	1,58%	0,56%	2,14%	0,05%
Hjertesygdomme	2,41%	1,75%	4,17%	-0,05%
Hospitalsledelsen	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Karkirurgi	2,12%	0,29%	2,42%	-0,23%
Kvindesygdomme og Fødsler	2,77%	2,01%	4,79%	1,08%
Mave-, Tarm- og Brystkirurgi	2,82%	1,94%	4,75%	-0,04%
Medicinsk Afdeling	2,48%	2,25%	4,73%	1,46%
Neurologi	2,94%	0,93%	3,87%	-0,88%
Operation og Intensiv	2,73%	1,60%	4,33%	0,29%
Ortopædkirurgi	2,72%	0,93%	3,66%	1,09%
Patologi	3,54%	1,02%	4,56%	-1,31%
Projektafdelingen	0,86%	0,00%	0,86%	-1,02%
Regional Specialtandpleje	4,59%	1,22%	5,81%	1,70%
Regionshospitalet Hammel Neurocenter	3,11%	2,25%	5,36%	-0,32%
Røntgen og Skanning	2,66%	1,43%	4,09%	0,13%
Andre	3,01%	3,05%	6,05%	3,10%
Servicecentret	2,26%	1,74%	4,00%	-0,72%
Uddannelse	0,88%	0,00%	0,88%	-0,20%
Urinvejskirurgi	4,11%	0,00%	4,11%	-1,41%
<b>Total alle ansatte HEM</b>	<b>2,73%</b>	<b>1,74%</b>	<b>4,47%</b>	<b>0,06%</b>

Kilde: SD Datawarehouse

Note: Andre består blandt andet af SOSU-elever

Tabel 1 viser afdelingernes/centrenes samlede sygefravær opdelt i kort og lang sygefravær for 2018 og udviklingen fra 2017 til 2018 samt en total for hele Hospitalsenhed Midt.

Sygefraværet for Hospitalsenhed Midt har siden 2017 og frem til 2018 lagt på et stabilt niveau, og der ses derfor ikke markante stigninger eller fald i hverken det korte, lange eller samlede sygefraværsprocent.

Tabellen viser et fald i sygefraværet for blandt andet Administrationen og Patologi, men er samtidigt steget for blandt andet Medicinsk afdeling og Blodprøver og Biokemi. Derudover ses der varierende grad af stigninger eller fald på de andre afdelinger/centre.

## Sygefravær fordelt på faggrupper

Følgende afsnit beskriver sygefraværet fordelt på udvalgte faggrupper. Tallene er eksklusiv timelønnet medarbejdere.

**Tabel 2** Udviklingen i sygefraværet fordelt på faggrupper

Afdelinger / centre	2018			Udvikling 2017-2018
	Fravær i % (kort)	Fravær i % (lang)	Fravær i %	
Bioanalytikere	2,72 %	2,43 %	5,15 %	0,71%
Ergoterapeuter	2,57 %	1,13 %	3,70 %	-1,30%
Fysioterapeut	2,56 %	1,22 %	3,78 %	0,72%
HK-personale	2,32 %	0,94 %	3,27 %	-0,96%
Jordemødre	3,44 %	3,21 %	6,65 %	1,47%
Køkkenpersonale	2,33 %	1,11 %	3,44 %	-1,44%
Ledende Lægepersonale	2,06 %	1,35 %	3,41 %	-1,09%
Lægepersonale	1,89 %	0,31 %	2,20 %	-0,82%
Lægeseekretærer	2,71 %	2,52 %	5,24 %	0,86%
Radiografer	2,55 %	0,98 %	3,53 %	1,14%
SOSU-personale	3,85 %	2,23 %	6,08 %	0,25%
Servicepersonale	2,89 %	2,51 %	5,40 %	-1,00%
Sygeplejersker	2,93 %	1,81 %	4,74 %	0,17%
<b>Total for hele HE Midt</b>	<b>2,72 %</b>	<b>1,75 %</b>	<b>4,47 %</b>	<b>0,06%</b>

Kilde: SD Datawarehouse

Ovenstående tabel viser udviklingen i sygefraværet fordelt på udvalgte faggrupper for 2018, samt udviklingen fra 2017 til 2018. Som det fremgår af tabellen har sygefraværet været faldende for servicepersonalet siden 2017, dette skyldes både et fald i det lange og korte sygefravær. Modsat er sygefraværet steget for blandt andet jordemødrene, steget med 1,47 procentpoint siden 2017. Derudover ses der små positive og negative ændringer i udviklingen af sygefraværet på de andre faggrupper.

### 3. Udviklingen i antal ansatte og fuldtidsstillinger

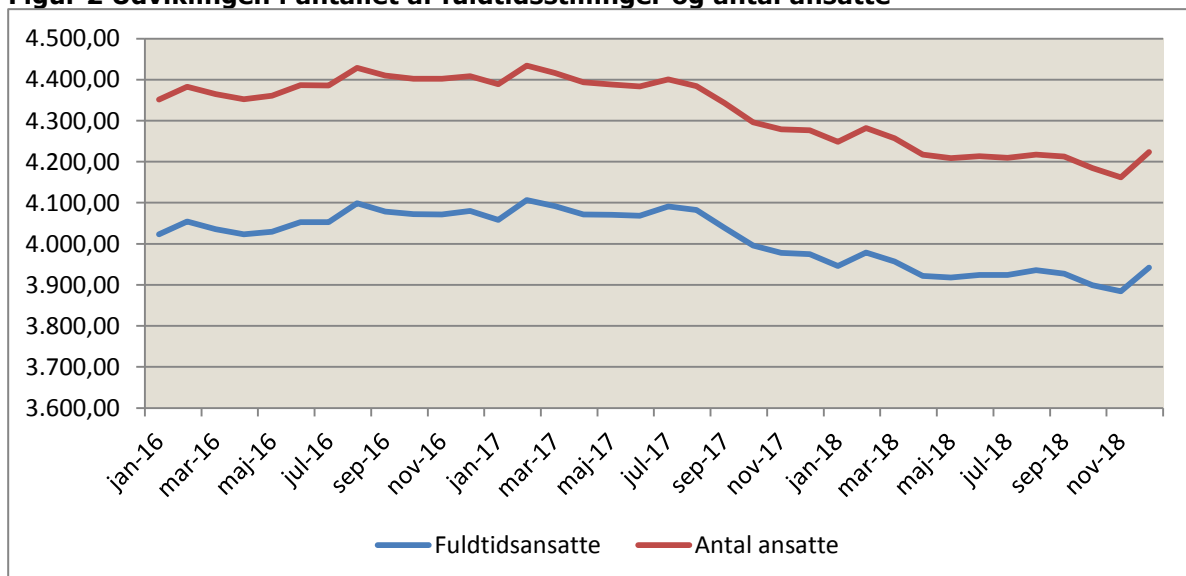
Dette afsnit beskriver udviklingen i antallet af fuldtidsstillinger siden 2016. Nøgletallene i dette afsnit er inklusiv SOSU-elever og eksklusiv timelønnede. I tidligere HR-nøgletalsrapporter har nøgletallene for fuldtidsstillingerne være inklusiv timelønnede og eksklusiv SOSU-elever. Dette betyder, at nøgletallene i denne rapport ikke kan sammenlignes med tidligere rapporter.

Begreber i dette afsnit:

Antal ansatte, beskriver antallet af hoveder, som er ansat.

Antal fuldtidsstillinger svarer til antal årsværk, det vil sige at en fuldtidsstilling svarer til en stilling på 37 timer. Antal fuldtidsstillinger beregnes som summen af alle ansattes timetal divideret med fuldtidsnorm på 37 timer. Fuldtidsstillinger skal derfor ikke forveksles med antallet af fuldtidsansatte, da dette begreb beskriver hvor mange hoveder som er ansat på 37 timer.

**Figur 2 Udviklingen i antallet af fuldtidsstillinger og antal ansatte**



Kilde: SD Datawarehouse

Note: Eksklusiv timelønnede.

Figur 2 viser udviklingen i antallet af fuldtidsstillinger og ansatte siden 2016. Som det fremgår af figuren har antallet af fuldtidsstillinger været lavere i 2018 end i 2016 og 2017. Det skal dog bemærkes, at antallet af ansatte også har været faldende i samme periode. I 2016 var der ansat 4.412 medarbejdere, hvorimod at der i 2018 var ansat 4.237 medarbejdere. Antallet af ansatte er dermed faldet med 175 medarbejdere fra 2016 til 2018 som er svarende til 134 fuldtidsstillinger.

Som det fremgår af figuren, følger udviklingen af fuldtidsstillinger samme mønster i første halv år i 2016, 2017 og 2018. Det vil sige en stigning i antallet af fuldtidsstillinger fra januar til februar, derefter et fald fra februar til april, hvorefter der ses en mere stabil periode. I andet halv år ses en varierende udvikling årene i mellem.

I 2016 ses en stigning og et lille fald sidst på året. I 2017 ses et fald i antallet af fuldtidsstillinger fra august og resten af året, hvorimod at antallet af fuldtidsstillinger i 2018 falder i perioden september til november, for så at stige igen i december. Det skal bemærkes, at udviklingen i antal ansatte følger samme tendens.

**Tablet 3 Antal ansatte og fuldtidsstillinger fordelt på afdelinger/centre**

Afdeling/center	Udviklingen i antal årsværk					
	2016		2017		2018	
	Antal ansatte	Antal fuldtidsstillinger	Antal ansatte	Antal fuldtidsstillinger	Antal ansatte	Antal fuldtidsstillinger
Administrationen	117	114	111	109	115	111
Akutfdelingen	239	221	237	220	200	184
Blodprøver og Biokemi	153	145	154	146	149	142
Børn og Unge	157	138	154	139	148	133
Center for Planlagt Kirurgi	521	478	502	460	480	444
Diagnostisk Center	427	399	444	414	426	400
Fysiologi	32	30	30	29	24	23
Hjertesygdomme	82	77	99	92	85	80
Hospitalsledelsen	3	3	3	3	4	4
Karkirurgi	51	45	51	47	49	45
Kvindesygdomme og Fødsler	196	175	192	172	179	160
Mave-, Tarm- og Brystkirurgi	128	118	138	129	124	116
Medicinsk Afdeling	290	270	294	277	256	242
Neurologi	217	201	205	192	187	176
Operation og Intensiv	334	319	324	310	302	288
Ortopædkirurgi	130	122	133	124	117	111
Patologi	56	54	53	51	56	53
Regional Specialtandpleje	26	23	27	24	26	24
Regionshospitalet Hammel Neurocenter	606	542	555	498	506	456
Røntgen og Skanning	107	102	110	104	121	114
Servicecentret	222	215	249	241	496	479
Urinvejskirurgi	37	34	39	37	37	35
Andet	281	271	182	174	150	142
<b>Total HE Midt</b>	<b>4.412</b>	<b>4.095</b>	<b>4.286</b>	<b>3.990</b>	<b>4.237</b>	<b>3.961</b>

Kilde: SD Datawarehouse

Note: Eksklusiv timelønnede. Andet dækker blandt andet over SOSU-elever, samling, pulje, uddannelse og Projektafdelingen. Tallene er pr. 31. december.

Tablet 3 beskriver antal ansatte og antal fuldtidsstillinger fordelt på afdelinger/centre for 2016, 2017 og 2018. Som det fremgår af tabellen har antal ansatte og antal fuldtidsstillinger været faldende siden 2016.

Ses der på antallet af fuldtidsstillinger er dette tal faldet med 134 fuldtidsstillinger fra 2016 til 2018. I samme periode er antal ansatte faldet med 175.

Ud fra ovenstående tabel kan det ses, at antal ansatte og antal fuldstillinger på Servicecenteret er steget med 274 ansatte svarende til 264 fuldtidsstillinger. Dette skyldes, at alt servicepersonale i Viborg og Skive blev en del af servicecenteret i maj 2018, samt overtagelse af MidtTransport pr. 1. december 2018.



## Ansatte på særlige vilkår

Følgende afsnit beskriver udviklingen i antal ansatte, som er enten er ansat i fleksjob eller på senioraftale i hele Hospitalsenhed Midt.

Tallene i dette afsnit af pr. 31. december det pågældende år, og er eksklusiv timelønnet.

**Tabel 4 Antal ansatte i fleksjob og med senioraftale**

<b>Ansættelsestype</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Fleksjob	60	67	67
Senioraftale	39	45	45

*Kilde: SD Datawarehouse*

*Note: Eksklusiv timelønnet*

Som det fremgår af ovenstående tabel, er antallet af medarbejdere ansat i fleksjob steget med 7 fra 2016 til 2017. Antallet er hverken steget eller faldet fra 2017 til 2018.

Antallet af medarbejdere på senioraftale er steget med 6 fra 2016 til 2017. Som med udviklingen i antal fleksjob er der ikke sket en ændring antal ansatte på senioraftale fra 2017 til 2018.

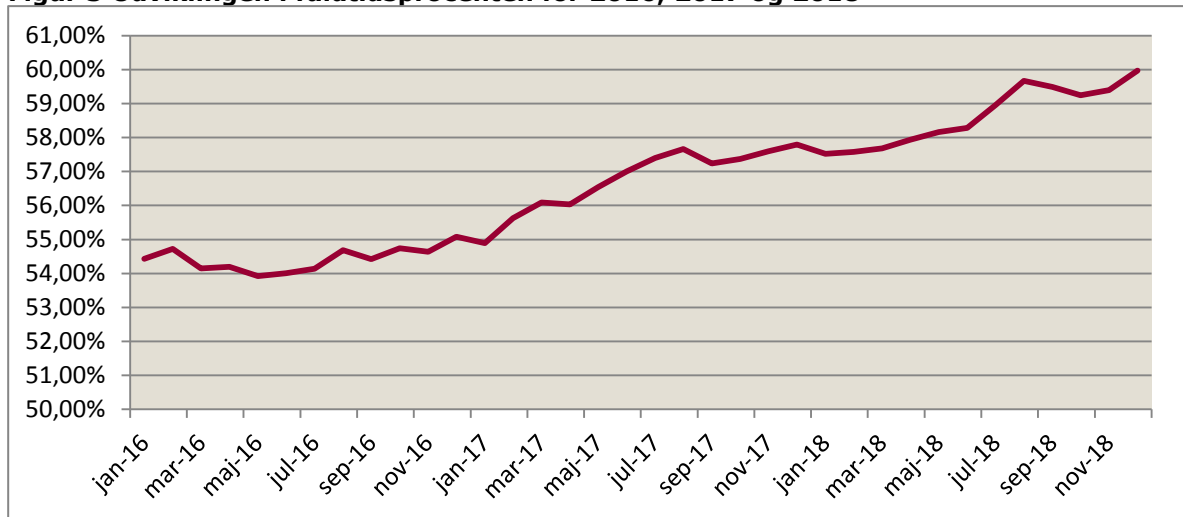
## 4. Fuldtidsprocent

Følgende afsnit beskriver udviklingen i fuldtidsprocenten over de sidste 3 år, samt et overblik over fuldtidsprocenten pr. 31. december 2016, 2017 og 2018 fordelt på afdeling/center.

Der er i dette afsnit inkluderet de medarbejdergrupper, hvor Hospitalsenhed Midt har mulighed for at påvirke beskæftigelsesdecimalen. Det betyder at afsnittet inkluderer overenskomst og tjenestemand ansatte medarbejdere. Timelønnede, elever og ansatte på særlige vilkår samt ansatte på orlov uden løn, herunder barsel uden løn, er ikke inkluderet i dette afsnit.

Fuldtidsprocenten er beregnet ud fra, hvor stor en andel af de ansatte som er ansat på 37 timer ugentligt.

**Figur 3 Udviklingen i fuldtidsprocenten for 2016, 2017 og 2018**



Kilde: SD Datawarehouse

Note: Eksklusiv timelønnede, ansatte på orlov og ansatte på særlige vilkår

Figur 3 viser udviklingen i fuldtidsprocenten for Hospitalsenhed Midt for 2016, 2017 og 2018. Som det fremgår af figuren har fuldtidsprocenten lagt på et nogen lunde stabilt niveau i 2016, men begyndte at stige ved udgangen af 2016 og frem til om med 2018. Ses der udelukkende på 2018 har fuldtidsprocenten været stabil i perioden januar til marts, hvorefter procenten stiger frem til august. Derefter ses der ikke de store udsving i fuldtidsprocent i perioden september-november 2018. Fuldtidsprocenten stiger efterfølgende igen i december 2018.

**Tabel 5 Udviklingen i fuldtidsprocenten fordelt på afdelinger/centre**

Afdeling/center	Udviklingen i fuldtidsprocenten		
	2016	2017	2018
Administrationen	88,5 %	90,6 %	89,2 %
Akutfdelingen	43,2 %	45,3 %	42,9 %
Blodprøver og Biokemi	73,7 %	75,7 %	79,5 %
Børn og Unge	37,7 %	42,5 %	44,8 %
Center for Planlagt Kirurgi	52,9 %	53,3 %	55,1 %
Diagnostisk Center	65,1 %	65,7 %	67,5 %
Fysiologi	71,9 %	65,5 %	62,5 %
Hjertesygdomme	62,2 %	63,6 %	64,7 %
Hospitalsledelsen	100,0 %	100,0 %	100,0 %
Karkirurgi	44,0 %	47,1 %	55,1 %
Kvindesygdomme og Fødsler	42,6 %	48,4 %	47,7 %
Mave-, Tarm- og Brystkirurgi	46,3 %	55,9 %	58,2 %
Medicinsk Afdeling	56,5 %	61,3 %	62,4 %
Neurologi	49,5 %	56,5 %	63,4 %
Operation og Intensiv	67,7 %	70,5 %	67,9 %
Ortopædkirurgi	53,6 %	55,9 %	62,8 %
Patologi	80,0 %	79,3 %	76,8 %
Projektafdelingen	100,0 %	92,3 %	93,3 %
Puljer	100,0 %	100,0 %	100,0 %
Regional Specialtandpleje	42,3 %	44,4 %	53,9 %
Regionshospitalet Hammel Neurocenter	31,1 %	32,2 %	36,9 %
Røntgen og Skanning	74,8 %	73,3 %	70,1 %
Øvrige	88,2 %	100,0 %	100,0 %
Servicecentret	77,6 %	81,6 %	72,9 %
Uddannelse	75,8 %	76,5 %	70,6 %
Urinvejskirurgi	38,9 %	55,3 %	55,6 %
<b>Total på HE Midt</b>	<b>55,1 %</b>	<b>57,8 %</b>	<b>60,1 %</b>

Kilde: SD Datawarehouse

Note: Tallene i denne tabel, beskriver fuldtidsprocenten pr. 31. december i det pågældende år, og inkluderer kun månedslønnede overenskomst og tjenestemandsansatte medarbejdere.

Tabel 5 viser udviklingen i fuldtidsprocenten pr. 31. december 2016, 2017 og 2018. Som det fremgår af tabellen er fuldtidsprocenten steget fra 55,1 % i 2016 til 60,1 % i 2018.

På de fleste afdelinger/centre er ændringerne i fuldtidsprocenten årene i mellem små. De største ændringer ses i de mindre afdelinger/centre, hvor få medarbejdere vil påvirke fuldtidsprocenten mere end i de større afdelinger/centre.

## 5. Overarbejde og vikarforbrug

Følgende afsnit beskriver udviklingen i overarbejde og vikarbruget siden 2016. Nøgletallene i dette afsnit er angivet i kroner.

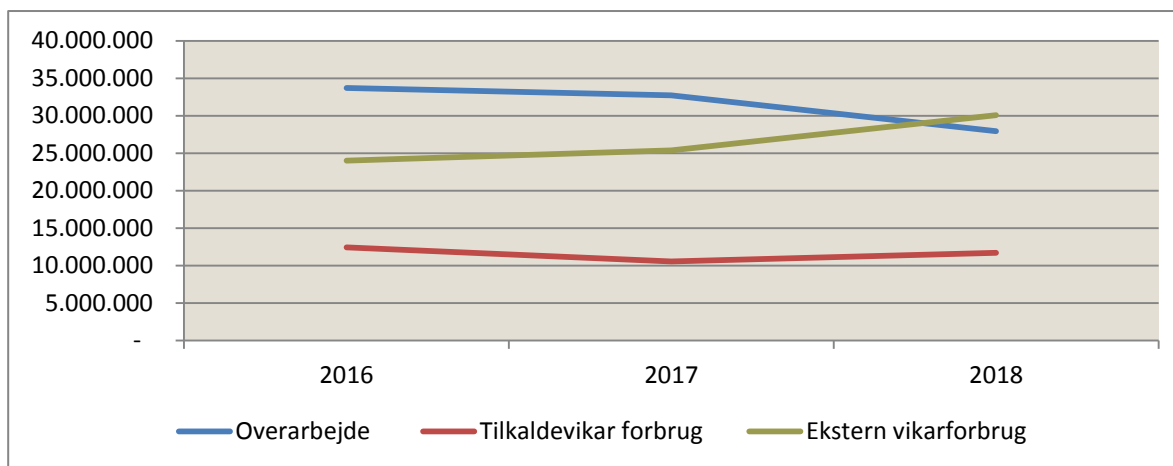
Overarbejde inkluderer overarbejde + 50 %, opkald til udbetaling og udbetaling af normtimer for yngre læger, fleksibilitetsaftaler for sygeplejersker, samt udbetaling fra afspadseringsregnskabet.

Tilkaldevikar forbrug omfatter lønudbetalingen til timelønnet medarbejdere.

Eksternt vikarforbrug er det totale forbrug til eksterne vikarer.

Det skal bemærkes at Friklinikken er inkluderet i tallene for Center for Planlagt Kirurgi.

**Figur 4 Udviklingen i overarbejde, timeløn og eksternt vikarforbrug**



Kilde: Datawarehouse og opgørelse over det eksterne vikarforbrug

Figur 4 viser udviklingen i overarbejde, tilkaldevikar- og eksternt vikarforbrug for Hospitalsenhed Midt siden 2016.

Som det fremgår af figuren ses der en stigning på ca. 4,68 mio. kr. i det eksterne vikarforbrug fra 2017 til 2018. I samme periode er forbruget til tilkaldevikarer steget med ca. 1,18 mio. kr. Forbruget af overarbejde er derimod faldet siden 2016.

**Tabel 6 Overarbejde, timeløn og ekstern vikarforbrug fordelt på afdelinger/centre 2018 opgjort i kroner.**

Afdeling/center	Overarbejde	Tilkaldevikar	Ekstern vikarforbrug
Administrationen	7.407		
Akutfdelingen	2.728.473	533.236	2.861.317
Blodprøver og Biokemi	255.724	64.651	
Børn og Unge	1.087.763	436.127	133.339
Center for Planlagt Kirurgi	2.144.364	2.399.447	591.327
Diagnostisk Center	1.704.979	1.091.999	650.638
Fysiologi	9.283	39.885	
Hjertesygdomme	455.043	59.188	224.630
Karkirurgi	440.532	18.717	120.383
Kvindesygdomme og Fødsler	1.906.816	536.655	7.776
Mave-, Tarm- og Brystkirurgi	2.384.600	1.187.143	3.044.895
Medicinsk Afdeling	2.935.469	800.748	861.305
Neurologi	2.818.428	522.800	7.895.777
Operation og Intensiv	2.340.197	32.301	88.296
Ortopædkirurgi	1.061.702	131.221	1.512.974
Patologi	345.987	631.709	
Projekter	262.089	129.003	
Regional Specialtandpleje	300.503	142.626	
Regionshospitalet Hammel Neurocenter	2.158.895	1.602.042	4.721.110
Røntgen og Skanning	1.518.185	96.312	7.326.638
Servicecentret	350.073	1.103.716	
Tilskudsstillinger	2.225	1.834	
Uddannelse	25.562	22.258	
Urinvejskirurgi	689.584	133.072	22.738
<b>Total HE Midt</b>	<b>27.933.884</b>	<b>11.716.692</b>	<b>30.063.143</b>

Kilde: Datawarehouse og opgørelse over det eksterne vikarforbrug

Tabel 6 viser det samlede forbrug af overarbejde, tilkaldevikar og eksterne vikarer fordelt på afdelinger/centre. De afdelinger/centre som ikke fremgår af denne tabel, har ikke haft et forbrug i 2018.

Som det fremgår af tabellen har især Neurologi haft et stort forbrug til overarbejde og eksterne vikarer. Derudover har flere af de andre afdelinger/centre haft en stor udgift til eksterne vikarer i 2018. Her kan der blandt andet nævnes Røntgen og Skanning, Mave-, Tarm- og Brystkirurgi og Regionshospitalet Hammel Neurocenter.

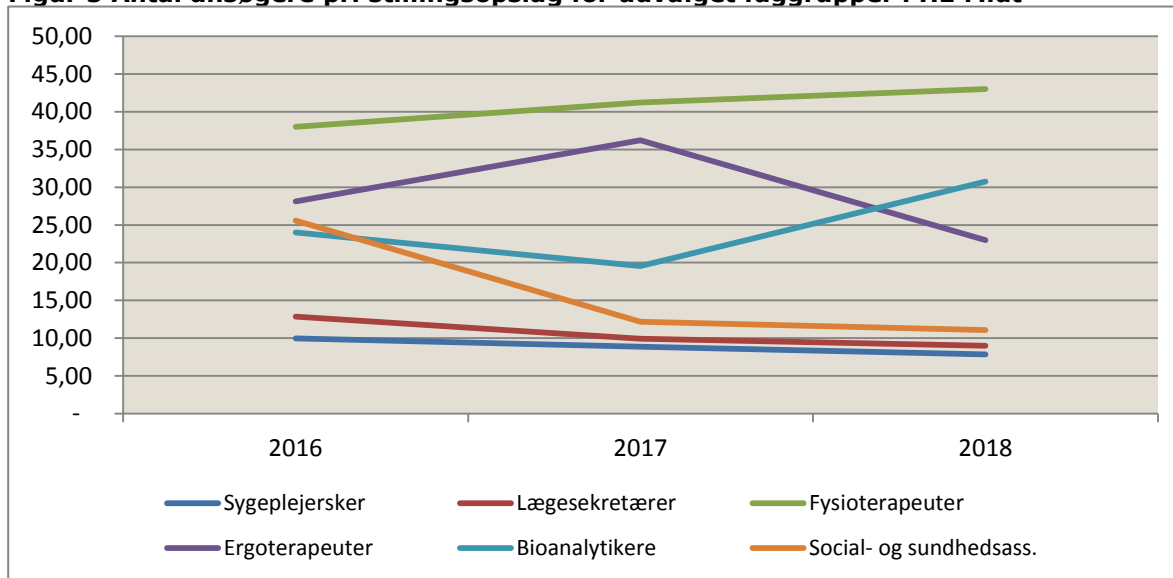
Diagnostisk Center, Mave-, Tarm- og Brystkirurgi og Regionshospitalet Hammel Neurocenter har desuden haft et stort forbrug af tilkaldevikarer i 2018.

Det skal bemærkes at Friklinikken er inkluderet i tallene fra Center for Planlagt Kirurgi, hvilket betyder at Center for Planlagt Kirurgi står til en stor udgift til tilkaldevikarer, men da deres medarbejdere er ansat på timeløn, vil denne post naturligvis være høj.

## 6. Rekruttering

Dette afsnit beskriver udviklingen i rekruttering siden 2016 for udvalgte faggrupper. Nøgletallene tager ikke højde for kvaliteten af ansøgere, men viser udelukkende en kvantitativ udvikling i antallet af opslag og ansøgere. Nøgletallene inkluderer ikke ledere.

**Figur 5 Antal ansøgere pr. stillingsopslag for udvalgte faggrupper i HE Midt**



Kilde: Empty

Ved at se på Hospitalsenhed Midts største faggruppe, sygeplejersker, kan det ses at der fra 2016 og frem til 2018 har været et fald i det gennemsnitlige antal ansøgninger pr. stillingsopslag. I 2018 har der i gennemsnit været 2,12 færre ansøgninger pr. stillingsopslag end i 2016. Hvis der ses på den samlede mængde af stillingsopslag, har der været 10 færre opslag i 2018 end i 2016, hvor der var 148 opslag. Samlet har der i perioden fra 2016 til 2018 været 408 stillingsopslag.

Den største negative udvikling er sket på en noget mindre faggruppe, nemlig Social- og Sundhedsassistenter, hvor der fra 2016 til 2018 er sket en gennemsnitlig reduktion på 14,51 ansøgninger pr. stillingsopslag. I perioden er mængden af stillingsopslag steget med 2. I hele perioden har der været 48 stillingsopslag for Social- og Sundhedsassistenter.

For Bioanalytikere har der været en positiv udvikling i mængden af ansøgere pr. stillingsopslag, hvor der i 2018 i gennemsnit var 6,75 flere ansøgere pr. opslag end der var i 2016. Fra 2017 til 2018 var stigningen på 11,20. Når der ses på mængden af stillingsopslag, har der samlet set været 42 opslag, fordelt med 19, 11 og 12 i henholdsvis 2016, 2017 og 2018.

Fysioterapeuter har i hele perioden haft en gradvis stigning i mængden af ansøgere. Fra 2016 til 2018 har der i gennemsnit været en stigning på 5 ansøgere pr. opslag. I 2016 var der 28 stillingsopslag til fysioterapeuter, hvilket faldt til 24 i 2018.

**Tabel 7 Antal ansøgere pr. stillingsopslag - 2018**

Faggruppe	0 ansøgere	1 til 5	6 til 10	11 eller flere
Sygeplejersker	0,72 %	42,75 %	33,33 %	23,19 %
Lægeseekretærer	0,00 %	19,51 %	46,34 %	34,15 %
Fysioterapeuter	0,00 %	4,17 %	8,33 %	87,50 %
Ergoterapeuter	0,00 %	8,33 %	16,67 %	75,00 %
Bioanalytikere	0,00 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %
Social- og sundhedsass.	0,00 %	37,50 %	12,50 %	50,00 %

Kilde: Empty

Som det ses ud af tabel 7, har der for mere end 40 % af stillingsopslagene, for sygeplejersker, ikke været mere end 5 ansøgere, hertil har der i ét tilfælde været et stillingsopslag i 2018, hvor der ikke var nogen ansøgere. Når der ses på intervallet fra 1 - 5 ansøgere, er der i 13,77 % af tilfældene kun 1 eller 2 ansøger pr. stillingsopslag. 3 og 4 ansøgere udgør samlet 21,74 % af ansøgere på stillingsopslagene. Samlet set har der på 56,52 % af stillingsopslagene været minimum 6 ansøgere. I alt har der været 138 stillingsopslag til sygeplejersker i 2018.

Den mest positive fordeling ses på Bioanalytikere, hvor der på de 12 opslag der har været i 2018 ikke har været opslag med færre end 11 ansøgere. En lignende tendens ses på Fysioterapeuter og Ergoterapeuter, hvor begge grupper har haft minimum 6 ansøgere på mere end 90 % af opslagene.

For lægesekretærgruppen, som har haft 41 opslag i 2018, har der på 95,12 % af stillingsopslagene været minimum 4 ansøgere, hvoraf de 46,34 % lå i spændet fra 4 til 8 ansøgere pr. opslag.

For Social- og Sundhedsassistenter har der været en 50/50 fordeling mellem 1-10 ansøgere og flere end 11. 25 % af opslagene har haft 1-3 ansøgninger pr. opslag. Der har ligeledes været 25 % af opslagene som har haft mellem 4 og 7 ansøgere. De resterende 50 % af opslagene har haft minimum 11 ansøgere. Dette fordelt på 16 opslag i 2018.