



Hammel Neurocenter fortsætter som universitetsklinik

RH Hammel Neurocenter (RHN) høstede stor ros og klapsalver, da det fælles ledelsesforum for samarbejdet mellem Aarhus Universitet og Region Midtjylland (LUR) forleden fornyede neurocentrets status som universitetsklinik frem til 31. januar 2023.

RHN blev universitetsklinik første gang i 2013. Til grund for genudnævnelsen lå en omfattende rapport fra HE Midt om RHN's første fem år som universitetsklinik.

Et bedømmelsesudvalg nedsat af Aarhus Universitet har evalueret RHN's forskningsaktivitet som universitetsklinik. Bedømmelsesudvalget konkluderer, at aktiviteten har været stor, frugtbar og stigende gennem årene. "Forskningsaktiviteten har især koncentreret sig om motorisk rehabilitering, kognitive forstyrrelser og undersøgelser af bevidsthed samt om unge med erhvervet hjerneskade. Denne vigtige forskningsaktivitet ønskes fortsat i årene fremover, og der er lagt en realistisk plan for den videre aktivitet", skriver bedømmelsesudvalget i sin evaluering.

- De første fem år som universitetsklinik har klart betydet en konsolidering af den forskning, der er udgået fra Hammel Neurocenter. Jeg forventer, at genudnævnelsen får positiv betydning for vores muligheder for at tiltrække eksterne forskningsmidler. Så vi er både glade og stolte over blåstemplingen, som vi vil udnytte og gøre alt for at omsætte til ny viden og bedre behandlingsmuligheder for patienter, der har pådraget sig en hjerneskade, siger RHN's forskningsansvarlige, professor og overlæge, dr.med. Jørgen Feldbæk Nielsen.

[Læs mere på hjemmesiden.](#)



Funktionsledere samlet om at forbedre kommunikation

Den 23. januar mødtes 80 af HE Midts funktionsledere til funktionsledermøde på RH Viborg. Funktionslederne havde selv sat dagsordenen med temaet: Funktionsledernes rolle i at skabe god kommunikation og koordinering på tværs i HE Midt.

Retoriker Heidi Jønch-Clausen fokuserede på, hvilken kommunikation der kendetegner gode ledere i sundhedsvæsenet – når man spørger medarbejderne på landets hospitaler.

Evnen til at vise velvilje, være tydelig og agere strategisk er væsentlige kendetegn, og funktionslederne fik mulighed for at afprøve det i praksis undervejs i mødet ved at fortælle gode historier fra eget afsnit.

Hospitalsledelsen, der inviterede til mødet, understregede nødvendigheden af ikke kun at lede ned og op, men også hen – og at ledernes kommunikation og ageren smitter i deres afsnit. Derfor er det værd at analysere sin kommunikation og være bevidst om, at vi på tværs af samarbejdsrelationer har fælles mål og problemløsende kommunikation.

Kommunikation på tværs?

Når det går godt

Fælles mål
Fælles viden
Gensidig respekt
Hyppig/passende kommunikation
Rettidig kommunikation
Præcis kommunikation
Problemløsende kommunikation

Når det går galt

Funktionsorienterede mål
Specialiseret viden
Disrespekt
Sjælden kommunikation
Forsinket kommunikation
Upræcis kommunikation
"Finger-pointing" kommunikation

Husk: Nu kun blodprøvetagning på HE Midt med tidsbestilling

Nye regler for blodprøvetagning på HE Midt er netop trådt i kraft fra den 1. februar. Det betyder, at der altid skal bestilles en tid, når en patient skal have taget en blodprøve. Det er således ikke længere muligt at sende en patient af sted for at få taget en blodprøve uden en tid.

For de patienter, der skal have taget en blodprøve efter en konsultation et andet sted på et af HE Midts hospitaler, er det fortsat muligt at få en akuttid, som HE Midts sundhedsfaglige medarbejdere bestiller for patienten.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at det ikke er nok at skrive et ønsket tidspunkt for prøvetagning, når man opretter en elektronisk rekvisition til prøvetagning i EPJ. Man skal også altid bestille selve tidspunktet for prøvetagning i Bookplan.

Patienterne kan også selv bestille en tid til blodprøve på www.booking.rm.dk.

Se vejledning til rekvirering af prøver til HE Midts interne rekvirenter og læs mere i [nyhed på intranettet](#).



750.000 kroner til forskning på HE Midt

Forskningsaktive ansatte på HE Midt kan nu søge om økonomisk støtte fra hospitalsenhedens egen forskningspulje til sundhedsvidenskabelige forskningsprojekter. Fonden støtter forskningsprojekter, som er tilknyttet HE Midt - uanset forskningsmetode. Støtten kan gå til konkrete projekter, herunder løn, apparatur, driftsudgifter, publicering og konsulentbistand. Der kan også bevilges frikøb til skrivning af protokol.

Forskningspuljen uddeler cirka 750.000 kroner i 2018. Ansøgningsfristen er 16. april klokken 12.00. Ansøgere kan forvente svar cirka seks uger efter ansøgningsfristens udløb.

Se [hele opslaget, ansøgningskema og retningslinjer for uddeling her](#).



Så er pollensæsonen i gang!

Tirsdag eftermiddag trodsede bioanalytiker Anders Nørgaard Norén blæsten og satte årets første tromle i pollenfælden på taget af RH Viborg. Her skal fælden hen over forår, sommer og efterår fange de pollen, der hvirvler omkring i luften og gør hverdagen udfordrende for allergikere.

Endnu er vi i begyndelsen af sæsonen, men inden længe begynder el og hassel at drysse pollen i luften. Herefter fortsætter festen med birk, græs, bynke og diverse andre pollen-producenter.

I første omgang tømmer Blodprøver og Biokemi pollenfælden en gang om ugen, men allerede i løbet af februar forventer afdelingen at opruste til daglige pollenmålinger.

Tallene fra Viborg udgør sammen med tilsvarende målinger fra København Dagens Pollental, som skal gøre det nemmere for allergikere at komme igennem pollensæsonen.

Du kan læse mere om [Dagens Pollental hos Astma-Allergi Danmark](#).



Nu kan du overføre restferie

Fra den 1. februar kan du overføre restferie i selvbetjeningsløsningen MineValg. Ferieåret udløber som bekendt den 1. maj, så inden da skal du have fundet ud af, hvad du vil stille op med eventuel overskydende ferie – altså ferie, du ikke har nået at holde i indværende ferieår.

Overskydende ferietimer fra 5. ferieuge kan overføres til næste ferieår, mens der både er mulighed for at overføre eller få udbetalt overskydende ferietimer fra 6. ferieuge. Det kommer alt sammen an på, hvad du kan aftale med din leder.

Du skal selv registrere, hvad der skal ske med din eventuelle overskydende ferie i selvbetjeningsløsningen MineValg. Du får adgang til MineValg ved at klikke på ikonet Medarbejdernet i apps på Citrix-skrivebordet.



Tag stilling til din seniorbonus nu

Fridage, ekstra pensionsindbetaling eller efteruddannelse? Du bestemmer selv, hvad du vil bruge din seniorbonus for 2019 på, men du skal bestemme dig senest den 1. oktober 2018.

Mange medarbejdere i Region Midtjylland har gennem deres overenskomst ret til seniorbonus fra de fylder 60 år (For SOSU-personale, pædagogisk personale ved døgninstitutioner, rengøringsassistenter med flere fra de er 58 år).

Undtaget er blandt andet akademikere (herunder yngre læger, overlæger med flere), chefer (der aflønnes efter cheftalen) og timelønnede.

Hvis du er berettiget til seniorbonus i 2019, så har du netop fået en meddelelse i din e-Boks om, at du kan konvertere bonussen til fridage, pensionsindbetaling eller efteruddannelse.

Hvis du "bare" vil have pengene udbetalt, skal du ikke foretage dig mere. Pengene bliver udbetalt automatisk sammen med din løn i januar 2019.

I praksis konverterer du seniorbonussen i selvbetjeningsløsningen MineValg. Du får adgang til MineValg ved at klikke på ikonet Medarbejdernet i apps på Citrix-skrivebordet.

Du kan læse [mere om seniorbonusordningen på HR's hjemmeside](#).

