



# NYHEDSbrev

Hospitalsenhed Midt

uge 37 • den 14. september 2018

## HE Midts hospitalsledelse fratrædt

Mandag denne uge meddelte direktionen i Region Midtjylland, at hospitalsdirektør Lars Dahl Pedersen og sygeplejefaglig direktør Tove Kristensen fratræder deres stillinger i HE Midt.

- Årsagen er, at parterne ser forskelligt på den strategiske ledelse og udvikling af sundhedsvæsenet i Region Midtjylland, siger regionsdirektør Jacob Stengaard Madsen.

Fratrædelserne skete med omgående virkning mandag. Direktionen i Region Midtjylland har samtidig konstitueret præhospitalet-direktør Thomas Balle Kristensen i stillingen som hospitalsdirektør for HE Midt.

Direktionen går nu i gang med at ansætte ny fast hospitalsdirektør og sygeplejefaglig direktør. Stillingen som lægefaglig direktør er vakant efter Michael Braüner Schmidt, og det er forventningen, at denne stilling er besat inden udgangen af oktober.



## Thomas Balle Kristensen er konstitueret hospitalsdirektør i HE Midt

Thomas Balle Kristensen er ny konstitueret hospitalsdirektør på HE Midt. Han er til daglig direktør i Præhospitalet, men har nu dedikeret sin tid til ledelsen af HE Midt, indtil der er rekrutteret en ny hospitalsledelse.

- Jeg ser HE Midt som et veldrevet hospital, der har skabt flotte resultater for patienter og pårørende. Det billede har jeg fået bekræftet, og jeg er imponeret over, hvor godt jeg er blevet taget imod, selvom det er en svær tid, siger Thomas Balle Kristensen.

Allerede tirsdag mødtes Thomas Balle Kristensen med afdelings- og centerledelser på HE Midt og onsdag med Hoved-MED-udvalget. Den vigtigste fælles opgave er lige nu, hvordan HE Midt bedst gennemfører de besparelser og strukturændringer, som følger af regionsrådets nye budgetforlig. Det skal ske i tæt samarbejde med alle afdelinger og centre på HE Midt, MED-systemet og i dialog med HE Vest, AUH og RH Randers, som også er involveret i de kommende strukturændringer.

- Min opgave er at hjælpe med at lede HE Midt godt igennem de udfordringer, vi står overfor, mens vi samtidig fortsat skal have en sikker drift. Det kan jeg ikke gøre alene, og jeg vil derfor i de kommende uger også tage på rundtur i alle afdelinger og centre for hurtigt at lære HE Midt at kende.

Thomas Balle Kristensen er eneste medlem af hospitalsledelsen, indtil der tiltræder en ny lægefaglig direktør, forventet inden udgangen af oktober. Derfor har han allieret sig med en rådgivende gruppe, der skal repræsentere kliniske afdelinger og centre og rådgive om kliniske problemstillinger. Gruppen består af Jens Refsgaard fra Hjertesygdomme, Einar Pahle fra Mave-, Tarm- og Brystkirurgi, Mette Fjord fra Center for Planlagt Kirurgi og Birgitte Egholm fra Røntgen og Skanning samt Ortopædkirurgi i Viborg. Derudover vil der være tæt dialog mellem Thomas Balle Kristensen, alle afdelings- og centerledelser samt Hoved-MED-udvalget.

- Det er vigtigt at understrege, at den særlige situation ikke skal så tvivl om det gode arbejde, der gøres i alle afdelinger og centre på HE Midt. Arbejdet med kvalitet, effektive forløb, patienttilfredshed og en stærk tværsektoriel indsats får ros og er fortsat den kurs, vi skal følge, slutter Thomas Balle Kristensen.

Thomas Balle Kristensen er 43 år og bor med sin familie i Skovby ved Galten. Før han kom til Præhospitalet, var han administrationschef og chef for byggeri på RH Horsens og før det planlægningschef på AUH.



## Nyt sammedags-forløb på RH Silkeborg for multisyge patienter

Patienter med flere kroniske sygdomme skal have mere hensigtsmæssige forløb på hospitalet. Derfor samler Diagnostisk Center på RH Silkeborg nu en række ambulatorieforløb i et sammedags-forløb, så patienterne kan få foretaget flere undersøgelser og kontroller på samme dag i stedet for at komme flere dage. Det nye forløb er et tilbud til patienter, der har flere kroniske sygdomme og allerede er i gang med forløb i forskellige ambulatorier. Patienterne har eksempelvis sukkersyge, hjerte-, lunge-, hormon- og nyresygdomme samt sygdomme i bevægeapparatet.

- Vi er spændt på at se, om sammedags-forløbet for multisyge patienter kan føre til en bedre oplevelse af forløbet, fordi patienterne nu skal møde ind på hospitalet færre gange end tidligere. Samtidig er det spændende at se, om den nye tværfaglige tilgang viser sig at være en mere fordelagtig og tidsbesparende måde at strukturere vores arbejde på, siger Cathrine Bell, der skal beskæftige sig med undersøgelsen i et ph.d.-projekt. De første patienter er allerede i midten af august begyndt i det nye forløb.

- Det helt store puslespil lige nu er, hvordan vi får koordineringen til at gå op i en højere enhed. Det er en kæmpe opgave for koordinatorene og for de øvrige kolleger i ambulatorierne. De skal samle patienternes forløb i forskellige ambulatorier, og de skal samtidig indkalde patienterne, informere og sikre flow i forløbet, fortæller Cathrine Bell.

[Læs mere om det nye sammedags-forløb for multisyge på hjemmesiden.](#)

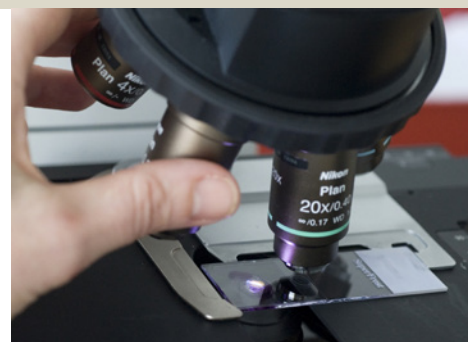


## Stærkere støtte til HE Midts forskere

HE Midt får ny organisering på forskningsområdet. Fremover vil der ikke længere være en forskningschef, men i stedet en styrket støttefunktion til forskerne i alle afdelinger og centre samt en akademisk koordinator ansat i samarbejde med Institut for Klinisk Medicin på Aarhus Universitet. Den nye model er valgt på anbefaling fra forskningsmiljøerne på HE Midt og besluttet af hospitalsledelsen.

- Meldingen har været, at forskere skal kunne koncentrere sig om at forske frem for at bruge kræfter på administrativt arbejde. Derfor styrker vi den støttefunktion, der skal hjælpe forskerne, forklarer Henrik Bendix, kvalitetschef i HE Midt.

De fælles ressourcer, som støtter forskningsaktiviteterne på HE Midt, samles i staben Kvalitet og Forskning under ledelse af kvalitetschefen. Det drejer sig om Fagbiblioteket, sekretær for forskning og en nyoprettet stilling som forskningskoordinator, der lige nu er i opslag, samt samarbejdet med Forskningsstøtteenheden ved Aarhus Universitet. Der er cirka 250 forskningsaktive medarbejdere i afdelinger og centre på HE Midt. I 2017 publicerede de 181 peer-reviewed artikler i videnskabelige tidsskrifter samt otte ph.d.-afhandlinger.



## Hvordan påvirker standardiserede kræftpakker mødet med patienten?

Tidlig, standardiseret diagnostik i kræftpakker står som noget helt centralt i den danske indsats mod kræft. Hvordan denne standardisering påvirker patienters og sundhedsprofessionelles oplevelser og den kliniske praksis har antropolog Rikke Aarhus fra Diagnostisk Center undersøgt i et nyt ph.d.-projekt.

Hendes afhandling kaster et kritisk blik på standardiseringer. Kræftpakker lover meget på systemets vegne. Men hun når frem til, at det alene lykkes på grund af en omfattende indsats fra de involverede sundhedsprofessionelle og fra patienterne og deres pårørende.

Rikke Aarhus peger samtidig på, at vor samtids dominerende "kræftfortælling" udpeger tidlig og standardiseret kræftdiagnostik som en etisk og moralsk nødvendighed og altså den eneste rigtige mulighed for at håndtere en mulig kræft. En central pointe i hendes forskningsarbejde er, at det mere er denne "kræftfortælling" end selve standardiseringen, der gør det muligt at overvinde de udfordringer, som institutions- og hverdagslivet indeholder, og som ellers kan forsinke udredningsforløbet.

I sin konklusion peger Rikke Aarhus på de omfattende aktiviteter og komplekse samspil, der foregår i sundhedssektorens mange standardiserede og umiddelbart ensrettede forløb og arbejdsgange. Den kreativitet, aktørerne bidrager med, kommer tydeligt frem, når man fokuserer på, hvordan kræftmistanke og diagnostik udmønter sig lokalt. Det kan bidrage til at øge vores forståelse af de udbredte forskelle, der findes mellem retningslinjer og praksis – herunder helt generelle udfordringer ved at implementere retningslinjer i klinisk regi.

Rikke Aarhus' ph.d.-projekt udgår fra Aarhus Universitet, og hun forsvare sin afhandling fredag den 21. september.

[Læs mere på hjemmesiden.](#)



## Tag stilling til din seniorbonus

Fridage, pensionsindbetaling, efteruddannelse eller penge i hånden? 1. oktober 2018 er sidste frist for at bestemme, hvordan du vil bruge din seniorbonus for 2019.

Er du 58 år eller ældre, har du måske ret til seniorbonus i 2019. Hvis du er berettiget til seniorbonus, så har du tidligere på året fået besked i din e-Boks om, at du kan konvertere din bonus til fridage, pensionsindbetaling eller efteruddannelse.

Hvis du vil have din bonus udbetalt, skal du ikke foretage dig mere. Pengene bliver udbetalt automatisk sammen med din løn i januar 2019.

Ønsker du at konvertere din bonus, kan du gøre det i selvbetjeningsløsningen 'MineValg'. Du får adgang til 'MineValg' ved at klikke på ikonet 'Medarbejdernet' i apps på Citrix Skrivebordet. Du kan også logge på systemet med arbejdsplads-login på [medarbejdernet.dk](http://medarbejdernet.dk) - det kræver dog, at du er på regionens net. Endelig kan du logge på 'MineValg' gennem app'en 'MinLøn'.

Fridage og efteruddannelse som betyder, at du er væk fra arbejdspladsen, aftales med din leder først.

På [regionens hjemmeside](#) kan du få overblik over gældende seniorordninger, se en overenskomst-opdelt oversigt og finde vejledninger til 'MineValg'.

