



## Status på besparelser i HE Midt

I de seneste to uger er der gennemført samtaler, hvor medarbejdere og ledere i HE Midt er blevet indstillet til omplacering og afsked. Først i december kender HE Midt det endelige antal afskedigelser/omplaceringer.

Samtidig nedlægger HE Midt et anseeligt antal vakante stillinger, men det samlede tal for nedlagte stillinger bliver også først kendt i december.

Afskedigelser og omplaceringer følger af HE Midts to forskellige besparelser, som indtil videre samlet tæller 67,4 millioner kroner ud af HE Midts budget på cirka 2,3 milliarder kroner.

1) En intern besparelse, som gælder for alle afdelinger og centre, for at sikre, at enderne i HE Midts budget når sammen i 2019.

2) Besparelser som følge af strukturændringerne, som både betyder, at HE Midt skal afgive funktioner og får nye opgaver.

- Det er en svær tid i mange afdelinger og centre, særligt i disse uger. At sige farvel til gode kolleger, som har gjort et godt stykke arbejde, vil og skal aldrig blive hverdagskost. Samtidig ved vi alle, at der også stadig ligger et stort arbejde forude, når vi skal finde vejen i en ny organisering inden for eksempelvis urologi, nye opgaver inden for eksempel brystkræft og mange nye samarbejdsflader og forløb som konsekvens. Vi vil fra hospitalsledelsens side gøre alt, hvad vi kan, i samarbejde med medarbejdere og ledere for, at HE Midt kommer godt gennem de forandringer, der venter forude, siger Thomas Balle Kristensen, konstitueret hospitalsdirektør.

Se tidligere status på besparelserne [på intranettet](#).



## Nyt koncept for sygepleje og behandling

Hvilke muligheder og udfordringer er der i forbindelse med sygepleje og behandling på patientstuerne på HE Midts hospitaler? Og hvordan ændrer det sig, når vi med det nye akutcenter i Viborg tager en række nye ensengstuer i brug?

Det skal et nyt koncept hjælpe med svar på – men det egentlige arbejde med at omsætte konceptet til praktisk virkelighed skal ske på de enkelte afsnit.

- Et fælles koncept er nødvendigt for, at vi kan få en fælles forståelsesramme for behandling og sygepleje på patientstuer og sikre, at patienterne får en ensartet og sammenhængende behandling. Men et koncept bliver jo ikke til virkelighed, bare fordi vi har skrevet det ned og lagt det på intranettet. Det skal ud og leve i de enkelte afsnit, hvor vi både mono- og tværfagligt skal arbejde videre med de enkelte temaer og oversætte det til praktisk hverdag hos os, siger oversygeplejerske Birgitte Egholm, der har været formand for arbejdsgruppen bag konceptet.

Det nye koncept peger på fem kerneområder, der kræver særlig opmærksomhed i forbindelse med behandling og pleje på patientstuer: Patientnær og tidstro dokumentation, kompetenceudvikling og uddannelse, aktivitet og træning, pårørende og patientsikkerhed.

Det nye koncept peger på fem kerneområder, der kræver særlig opmærksomhed i forbindelse med behandling og pleje på patientstuer: Patientnær og tidstro dokumentation, kompetenceudvikling og uddannelse, aktivitet og træning, pårørende og patientsikkerhed.

[Læs mere på intranettet](#), hvor du også finder link til konceptet.



## Forløbsmøder skal hjælpe rygmarvsskadede med at genfinde livsgnisten

Et vellykket rehabiliteringsforløb bygger bro til det, der gav patienten værdi i livet før skaden. Det mål satser Vestdansk Center for Rygmarvsskade (VCR) på at nå ved at involvere patient og pårørende på en ny måde, når forløbet skal planlægges.

VCR planlagde tidligere patienternes rehabilitering på tre tværfaglige konferencer i indlæggelsesforløbet. Det er disse konferencer, der nu – efter længere tids udviklingsarbejde med prøvehandling, skriftlige evalueringer og mange drøftelser – er lagt på hylden til fordel for tværfaglige forløbsmøder.

I en artikel på HE Midts hjemmeside fortæller klinisk sygeplejespecialist og ph.d.-studerende Randi Steensgaard, at konferencernes dagsorden, indhold og form ikke i tilstrækkelig grad understøttede ønsket om at involvere patienterne og sætte dem i centrum for deres egen rehabilitering.

- Vi så et klart forbedringspotentiale og gik i gang med at udvikle en ny mødeform, hvor patienternes situation, behov og tidligere levede liv kommer med i fokus – og som i højere grad matcher de værdier, VCR arbejder efter, siger hun. Dialog er forløbsmødets krumtap, og patientens udsagn har stor betydning for, hvad medlemmerne af det tværfaglige team byder ind med på forløbsmøderne.

- Det er i den gode dialog mellem patienten og det tværfaglige team, at interprofessionalismen får næring, og nye ideer og samarbejdsflader opstår. Vi spørger ind til, hvad der var godt i patientens tidligere liv, og hvorfor det gav særlig værdi. Den viden bruger vi til at skabe sammenhæng mellem patientens tidligere og fremtidige liv – altså en rød tråd i rehabiliteringen, fortsætter hun. Og tilføjer, at det har stor betydning for det tværfaglige samarbejde, at alle har hørt det samme og på den måde bliver bedre til at løfte i flok.

Randi Steensgaard har været primus motor på udviklingsarbejdet, som nu er indført i den daglige praksis på VCR og beskrevet i en [instruks i e-Dok](#).



## Hammel Neurocenter søger frivillige til TrygFondens familiehus

Livet ændrer sig radikalt, når man får en skade i hjernen, og genoptræningen er en langsommelig proces. For at hjælpe patienter og pårørende bedst muligt gennem en svær tid har Hammel Neurocenter tilknyttet en gruppe af frivillige. De frivilliges formål er at bringe hverdagslivet ind i genoptræningen og skabe aktiviteter, der højner livskvaliteten.

- Jeg kan se, at det, jeg gør, virkelig hjælper, og patienterne er altid taknemmelige. Det er en fantastisk oplevelse, fortæller Tony Bogholm, frivillig på Hammel Neurocenter.

I begyndelsen af 2019 indvies Trygfondens Familiehus Hammel Neurocenter. Det nye familiehus vil være en hjemlig base for forældre og søskende til børn, der er indlagt. I den forbindelse søges der nye frivillige.

De frivilliges indsats er et ekstra tilbud til patienterne og erstatter aldrig det professionelle personales opgaver. De kan i stedet supplere med aktiviteter som spil, fællesspisning, udflugter og ekstra hygge ved højtider – aktiviteter, der kan være svære ellers at få plads til i et travlt sundhedsvæsen.

Kunne du tænke dig at blive frivillig, eller kender du en, som kunne være interesseret? Skriv til Chris Hartmann, afdsnitsleder på sengeafsnittet for børn og unge: [chrhart@rm.dk](mailto:chrhart@rm.dk).

Du kan læse mere om frivilligindsatsen på Hammel Neurocenter [på hjemmesiden](#).



Ventre mod højre: Frivillige på Hammel Neurocenter Frederik Pedersen, Joan Møller Hansen, Tony Bogholm og frivilligkoordinator Eike Farmann.

## Forstå Region Midtjyllands beredskabsplan på 6 minutter

En ny animationsfilm sætter dig ind i Region Midtjyllands sundhedsberedskabsplan på under 6 minutter. Se filmen før din kollega, så du er klædt på, hvis katastrofen rammer.

[Sundhedsberedskabsplanen](#) beskriver, hvordan beredskabsopgaver løses og kriser styres. Planen dækker perioden, fra der modtages et 112-opkald, til koncernen igen er i normal drift.

Formålet med planen er at sikre, at regionen under en beredskabshændelse fungerer som ét hospital.

Bemærk i øvrigt, at sundhedsberedskabsplanen gælder for alle ansatte, som hver især har pligt til at orientere sig i den. [Se animationsfilmen om sundhedsberedskabsplanen på intranettet](#).



## HE Midt dækker op til julefrokost

Marinerede sild, juleråkost, laksemousse og den obligatoriske risalamande er på menuen, når hospitalsledelsen i begyndelsen af december inviterer alle medarbejdere på HE Midt til den årlige julefrokost.

Hospitalsledelsen havde ellers overvejet, om den traditionsrige julefrokost burde aflyses på grund af besparelserne. Men hospitalsledelsen vil samtidig gerne sige alle medarbejdere og ledere tak for deres store indsats i en svær tid med besparelser og de forandringer, der følger med besparelserne. Derfor har hospitalsledelsen valgt at invitere til julefrokost igen i år og håber, at mange vil benytte sig af tilbuddet om et lille afbræk i arbejdsdagene i begyndelsen af december.

Traditionen tro dækkes der op til julefrokost i såvel

Silkeborg, som Hammel, Skive og Viborg. I Viborg og Silkeborg finder julefrokosten i år sted den 4., 5. og 6. december, mens Hammel juler igennem den 5. og 6. december og Skive den 4. og 5. december. Her kan medarbejderne enten spise i kantinen eller hente maden med hjem til egen afdeling.

På [intranettet](#) kan du se, hvor, hvornår og hvordan julefrokosten finder sted på din matrikel.



Arkivfoto fra sidste års julefrokost på RH Silkeborg.