



NYHEDSbrev

Hospitalsenhed Midt
uge 6 • den 8. februar 2019

Ny tværfaglig klinik for udredning og behandling af demens

HE Midt får en ny tværfaglig klinik, der skal sikre en højere og mere ensartet kvalitet i udredningen og behandlingen af demens.

Som et led i National Demenshandlingsplan 2025 skal demensudredning i Danmark samles på et mindre antal tværfaglige enheder. I Region Midtjylland har regionsrådet besluttet, at der skal være tre enheder i tilknytning til de neurologiske afdelinger på HE Midt, HE Vest og AUH. Enhederne skal være tværfaglige og med ligeværdig inddragelse af specialerne neurologi, geriatri og psykiatri. I midt-klyngen er følgende afdelinger involverede i etableringen af den nye klinik: Neurologi i Viborg, Medicinsk Afdeling i Viborg, Diagnostisk Center i Silkeborg og Regionspsykiatrien Midt.

Der er ansat en projektleder, Lene Stokholm Jensen (på billedet), der sammen med en styregruppe og projektgruppe skal stå for at udvikle rammerne for den nye klinik og implementere den.

– Vi arbejder frem mod at sikre en endnu bedre kvalitet i udredningen og behandlingen af demens. Den nye klinik skal være på patientens præmisser, og det vil vi sikre, at den bliver, ved at arbejde på tværs og ikke skubbe patienterne rundt mellem afdelinger, somatik og psykiatri. Det nye samarbejde giver optimal mulighed for faglig sparring og kompetenceudvikling mellem specialerne neurologi, geriatri og psykiatri, siger projektleder Lene Stokholm Jensen.

[Læs mere om den nye demens-klinik på hjemmesiden.](#)



Økologisk sølv til HE Midts køkken

65 procent af de føde- og drikkevarer, som HE Midts køkken indkøbte i 2018, var økologiske.

Dermed har køkkenet bevæget sig en tak opad på Fødevarerstyrelsens økologiske barometer og gør sig nu fortjent til Det Økologiske Spisemærke i sølv.

- Det ligger os meget på sinde at kunne tilbyde vores patienter og kantinegæster måltider, der baserer sig på gode, økologiske råvarer. Det er sund fornuft, og det giver mening på alle måder, siger afsnitsleder Gitte Brandt Fogh Nielsen fra HE Midts køkken.

HE Midts køkken opnåede Det Økologiske Spisemærke i bronze i 2016, da bageriet blev økologisk. Dengang var andelen af økologiske indkøb 30 procent. Dette tal er nu øget til 65 procent i 2018.

Gitte Brandt Fogh Nielsen oplyser, at det i denne omgang er kartofler, frugt og grøntsager, der batter på det økologiske regnskab.

- Kød og fisk har også vores store bevågenhed, men på de områder er det sværere at få økonomien til at hænge sammen. Økologisk kød og fisk er forholdsvis dyrere, og vores budgetter øges ikke, fordi vi satser på økologi. Det betyder, at vi må finde pengene på andre områder, siger hun.

Torsdag den 21. februar markerer køkkenet, at Det Økologiske Spisemærke i sølv er i hus. Der er små overraskelser til patienterne – og små overraskelser i de sølvpyntede kantiner på regionshospitalerne i Viborg og Hammel.

[Læs mere på hjemmesiden.](#)



Vi er med på mærkerne

Her bruger vi 60-90 % økologiske råvarer



Jorden rundt på fem morgenmåltider



Tyskland, Polen, Armenien, Iran...

Medarbejderne i Røntgen og Skanning på RH Viborg har været verden rundt i denne uge. For at styrke sammenholdet og relationerne i afdelingen har ugen nemlig været udpeget til international uge, hvor medarbejderne på skift har stået for morgenmaden og serveret traditionelle retter fra deres hjemlande for kollegerne.

- Grundlæggende kommer ideen af glæde og begejstring over dejlige kollegaer fra andre dele af verden. Det skal simpelthen fejres, at afdelingen repræsenterer flere end 20 forskellige nationaliteter, fortæller systemkonsulent i Røntgen og Skanning René Roalf, der sammen med Bojana Pavlovic og Hanne Liseborg har taget initiativ til arrangementet. For afdelingens ledelse er der ingen tvivl om, at der gavner både trivsel, samarbejde og den daglige opgaveløsning at lære hinanden bedre at kende gennem et arrangement som international uge.

- Som afdelingsledelse vil vi gerne bakke op om arrangementet som en ny tradition i afdelingen, fordi vi ved, at arrangementer som dette er med til at forbedre og udvikle relationerne kollegerne imellem - og dermed styrker det enden til at løse vores kerneopgave, siger oversygeplejerske Birgitte Egholm.

[Læs mere i nyhed på intranettet.](#)

Robot indtager RH Viborg

Ansatte på RH Viborg har fået en ny "kollega" i form af en robot, der skal vaske gulvene på hospitalet i fremtiden. I 34 år har Jytte Nissen kørt gange op og gange ned på RH Viborg på en gulvvaskemaskine. Men nu får Jytte en ny makker, der skal lette hendes arbejde.

Den nye makker er en robotgulvvasker, der kan vaske gulvene endnu renere, end den nuværende gulvvaskemaskine. Samtidig sikrer den Jytte og kolleger et bedre arbejdsmiljø med flere afvekslende opgaver. Robotten er dermed et eksempel på de nye og moderne digitale løsninger, der vil gøre det lettere for ansatte at løse nogle arbejdsopgaver.

Den nye robotgulvvasker bliver indstillet via en lille computer, og så kan den køre af sig selv. Det betyder, at ansatte, patienter og pårørende på RH Viborg skal vænne sig til, at de vil komme til at møde robotgulvvaskeren rundt omkring på hospitalet.

Robotgulvvaskeren standser, hvis den støder på en person eller forhindring foran den. Som hovedregel følger den kørselsretningen og holder til højre. Når man møder robotten, skal man derfor blot gå udenom den eller holde til højre. - Det er spændende at skulle arbejde med robotten og være med til at indføre en ny og smart teknologi, siger Jytte Nissen fra Servicecentret.

Jytte bliver robotgulvvaskerens bedste ven. Mens robotgulvvaskeren vasker gulvene på hospitalets gange og store arealer, kan Jytte ordne andre ting. Når den er færdig med at vaske gulvet, sender den en besked til Jyttes telefon. Så kan hun komme og sætte den i gang med næste opgave. [Se video med den nye robotgulvvasker.](#)



Hospitalsledelsens rådgivende gruppe takker af

Siden september 2018 har der været ledige pladser i hospitalsledelsen. Først var hospitalsdirektør Thomas Balle Kristensen alene på posten, og siden 15. oktober har han og lægefaglig direktør Claus Brøckner Nielsen arbejdet sammen i hospitalets øverste ledelse. Fra 1. marts bliver hospitalsledelsen igen fuldtallig, når Mette Fjord Nielsen tiltræder som sygeplejefaglig direktør.



Fra den 1. marts bliver HE Midts hospitalsledelse atter fuldtallig, når Mette Fjord Nielsen tiltræder som sygeplejefaglig direktør og dermed sammen med hospitalsdirektør Thomas Balle Kristensen og lægefaglig direktør Claus Brøckner Nielsen står i spidsen for HE Midt.

I perioden med ledige direktørstole har Thomas Balle Kristensen og Claus Brøckner Nielsen fået hjælp fra en rådgivende gruppe med fire repræsentanter fra afdelings- og centerledelserne - nemlig Jens

Refsgaard, Hjertesygdomme, Einar Pahle, Mave-, Tarm- og Brystkirurgi, Mette Fjord Nielsen, Center for Planlagt Kirurgi og Birgitte Egholm Jacobsen, Røntgen og Skanning og Ortopædkirurgi på RH Viborg.

Med navnet på sygeplejefaglig direktør på plads, siger hospitalsledelsen tak for denne gang til den rådgivende gruppe. - Det har haft stor værdi at få hjælp og indsigt med fra de kliniske afdelinger, når man træder ind på en for os helt ny hospitalsenhed. Det har hjulpet til at kvalificere vores beslutninger i en svær tid med strukturændringer og besparelser. Derfor vil vi gerne sige stor tak til Jens, Einar, Birgitte og Mette, siger Thomas Balle Kristensen og slutter:

- At den rådgivende gruppe nu slutter af, betyder ikke, at vi ikke også fremover vil få hjælp til at kvalificere beslutninger på HE Midt. Det vil ske gennem løbende dialog, når vi mødes med afdelinger og centre og gennem de fastlagte mødefora som for eksempel Hoved-MED-udvalget, Strategisk Lederforum Midt med flere.

TULE og APV – et tilbud til dig og dine kolleger

Alle ansatte på HE Midt fik i mandags en invitation i deres mail-boks til at deltage i TrivselsUndersøgelsen og LedelsesEvalueringen TULE og ArbejdsPladsVurderingen APV.

- Der er god grund til at prioritere tid til at deltage i TULE og APV. I modsætning til så mange andre spørgeskemaer, man modtager som kunde efter en webhandel, så giver TULE og APV garanti for gevinst. Både for en selv og for kollegerne, siger Tanja Christiansen fra arbejdsmiljøteamet/HR på HE Midt.

Det forudsætter selvfølgelig, at undersøgelserne får høj svarprocent. Men på det punkt er Tanja Christiansen optimist.

- Opbakningen har været rigtig god. To døgn efter startskuddet i mandags har vi fået TULE-svar fra 15 procent af de ansatte på HE Midt. Det er et rigtig fint startgrundlag, og jeg håber, at den store opbakning kan motivere endnu flere til at investere nogle minutter af deres arbejdstid på at svare på nogle centrale spørgsmål om, hvordan det er at være ansat på HE Midt. Med en høj svarprocent giver undersøgelserne os solide pejlemærker for, hvordan vi i fællesskab kan udvikle trivsel, ledelse og arbejdsmiljø på en måde, så det kommer både ansatte, hospitalsenheden og patienterne til gode, understreger hun.

Tanja Christiansen vil gerne præcisere en detalje i forhold til anonymitet i TULE. De mere personhenførbare data om blandt andet stillingskategori, alder og køn indgår kun i rapporten på institutionsniveau – altså for hele HE Midt. Oplysningerne indgår med andre ord ikke i de rapporter, som den enkelte leder modtager for sit område.

Mail-invitationen rummer detaljeret information om, hvordan du deltager i TULE og APV. Du har fået information fra din arbejdsmiljørepræsentant, hvis din afdeling har besluttet sig for en dialogbaseret APV, og du derfor ikke skal svare på APV-spørgeskemaet. Sidste frist for at deltage i TULE og APV er 25. februar. Gør det hellere inden din vinterferie!



Forskningspenge på højkant

Forskningsaktive ansatte på HE Midt kan nu søge om økonomisk støtte fra HE Midts egen forskningspulje til sundhedsvidenskabelige forskningsprojekter. Fonden støtter forskningsprojekter, som er tilknyttet HE Midt – uanset forskningsmetode. Støtten kan gå til konkrete projekter, herunder løn, apparatur, driftsudgifter, publicering og konsulentbistand. Der kan også bevilges frikøb til skrivning af protokol.

Forskningspuljen uddeler cirka 750.000 kroner i 2019. Ansøgningsfristen er 15. april klokken 12.00.

Herudover indkalder Region Midtjyllands Sundhedsvidenskabelige Forskningsfond ansøgninger om korterevarende stipendier og seniorstipendier. Fonden har et budget på 20,7 millioner kroner i 2019.

Korterevarende stipendier gives til løn til ansatte, der har planer om at søge optagelse som ph.d.-studerende inden for det næste halvandet års tid. Stipendier gives til frikøb til forberedelse af ph.d.-projektet.

Seniorstipendier kan søges af seniorforskere til frikøb med henblik på fuldtidsforskning eller til løn under udlandsophold, hvor målet er at erhverve sig ekspertise til brug ved forskning eller forskningssamarbejde med udenlandsk institution.

Ansøgningsfristen er 12. april klokken 12.

[Læs mere](#) om Region Midtjyllands Sundhedsvidenskabelige Forskningsfond og HE Midts forskningspulje til sundhedsvidenskabelige forskningsprojekter på hjemmesiden.



Vind retten til en billig ferie

Det er nu, du skal placere dine lodder, hvis du vil være med i lodtrækningen om en af feriefondens ferieboliger i højsæsonen.

Sand mellem tæerne, vind i håret og Ludo i stride strømme? Det kan alt sammen blive dit, hvis du vælger at holde sommerferie i et af feriefondens feriehuse.

[Se hvordan i Midt Nyt.](#)

Bemærk i øvrigt, at NYHEDSbrevet holder ferie i uge 7. Vi er tilbage igen i uge 8.

