



Hospitalsledelsen: Forståelig frustration over besparelser

Alle afdelinger og centre står lige nu med den svære opgave at finde besparelser på lønbudgetterne. 50 millioner kroner skal HE Midt spare oven i sidste års 67 millioner kroner. Afdelinger og centre, som har svært ved at overholde deres budget, skal spare mere endnu.

I hospitalsledelsen deler vi jeres frustration, men vi ved også, at vi sammen kan finde en vej. Det gjorde vi sidste år, og vi kan gøre det igen denne gang.

Diagnostisk Center havde mandag inviteret kollegerne på RH Silkeborg til stormøde, og onsdag mødtes vi med cirka 200 ledere og medarbejdere i Silkeborg til fyraftensmøde om besparelserne.

Den ambulante besparelse

På fyraftensmødet onsdag blev der spurgt til, hvorfor en besparelse på ambulante besøg fordeles på dem, der har flest ambulante besøg. For på RH Silkeborg og RH Viborg har man omlagt fra indlagt til ambulante – innovativt, effektivt og til glæde



for patienterne – men har derfor også mange ambulante besøg. Vi forklarede, at der på tværs i Region Midtjylland har været drøftet mange måder at fordele ambulante besparelser. Vi har tydeligt forklaret om virkeligheden på HE Midt i de regionale mødefora. Og vi havde gerne set, at HE Midts andel af den ambulante besparelse var mindre. Men vi må anerkende, at der også er andre hensyn for andre hospitaler, og besparelsen er nu blevet fordelt mellem hospitaler efter ambulante aktivitet. Vi respekterer regionsrådets hensigt, så vi har valgt at følge samme logik og fordele besparelseskrauet efter ambulante aktivitet.

Efterbevillinger fra HL

På fyraftensmødet blev der også spurgt til, hvorfor vi i hospitalsledelsen løber fra aftaler, som den tidligere hospitalsledelse har indgået med Diagnostisk Center. Det handler om udgifter til nye tiltag, som hidtil er finansieret af Diagnostisk Center selv, men hvor man har forventet, at hospitalsledelsen vil finde penge på efterbevilling. Vi har som hospitalsledelse et stort ansvar for at håndtere dette, men vi gør det med hensyn til, at vi har besparelser i 2019 og 2020 for tilsammen mere end 100 millioner kroner i HE Midt.

Alle afdelinger og centre har en meget stram økonomi. Og skal vi finansiere nye tiltag i et center, skal pengene tages fra andre afdelinger og centre i HE Midt. Det er nogle gange nødvendigt. Men generelt skal centre og afdelinger overholde de gældende budgetter. I Diagnostisk Center og andre dele af hospitalet, hvor det i øjeblikket giver særlige udfordringer, er vi i tæt dialog med center- og afdelingsledelser om at overholde budgetterne.

Efter fyraftensmøde fik vi flere opfordringer til at komme mere på besøg på RH Silkeborg og særligt i Diagnostisk Center. De invitationer vil vi meget gerne tage imod, og vi begynder planlægningen med det samme.



Ansatte på RH Silkeborg havde skrevet deres navne på asfalten foran kantinen, hvor fyraftensmødet fandt sted onsdag.

Fotos: Kristine Stange

Hospitalets tunge drenge får bedre plads til udstyr og patienternes privatliv



Med indflytningen af Fysiologisk Klinik rykker det helt tunge udstyr nu ind i det nye akutcenter ved RH Viborg. Her får Fysiologisk Klinik tre gange så meget plads til at skanne og undersøge patienter fra en lang række af hospitalets afdelinger.

- Flytningen bliver et kæmpe løft for både patienter og medarbejdere. Fysiologisk Klinik har de seneste år været meget klemt på pladsen og fået hverdagen til at fungere med stor fleksibilitet fra medarbejderne. Med flytningen rykker de nu ind i rammer, der er

skræddersyet til en hverdag med stor aktivitet og de nødvendige hensyn til radioaktivt materiale og avanceret udstyr, siger lægefaglig direktør Claus Brøckner Nielsen.

Fysiologisk Klinik er med sine 30 medarbejdere ikke blandt hospitalets største afdelinger. Til gengæld rummer den noget af hospitalets helt tunge, avancerede udstyr og favner en bred patientgruppe. På klinikken skannes og undersøges patienter for alt fra stofskiftesygdomme, hjerte- og kredsløbssygdomme

og lungefunktion til kræft og løse hofte- og knæproteser.

- Vi plejer at sige, at vi er hospitalets detektivbureau. Vi kan hjælpe med at finde årsagen til de symptomer, patienterne oplever – så specialisterne på de øvrige afdelinger kan finde frem til den optimale behandling, fortæller ledende overlæge på Fysiologi Jan Abrahamsen.

[Læs mere om Fysiologisk Kliniks nye rammer og muligheder på hjemmesiden.](#)

Sukkergel er indstillet til SMARTprisen 2019

Sukkergel er trylledrik for nyfødte og guf for de små grå. På HE Midt er Afsnit for Syge nyfødte og Tidligt fødte blevet indstillet til Region Midtjyllands SMARTpris for brugen af sukkerigel i behandlingen af hypoglykæmi for nyfødte. Prisen bliver hvert år givet til en medarbejder, et team eller en arbejdsplads i Region Midtjylland, som har fået øje på og implementeret en løsning opfundet et andet sted.

Behandling af for lavt blodsukker for nyfødte foregår på afsnittet ved at give glukose-gel oralt som supplement til amning eller sonde. Løsningen erstatter den tidligere behandling, som bestod i udelukkende at give sonde

med større mængde mad. De store maddmængder resulterede ofte i gylp, manglende evne til at fordøje maden og på ny lavt blodsukker.

Den ændrede praksis styrker den normale amme-etablering og giver formentlig en kortere indlæggelse. Ved at give sukkerigel til den nyfødte, mindskes mængden af mad, som det nyfødte barn med lavt blodsukker skal have for at opnå et normalt blodsukker.

Barnet beholder dermed lysten til at spise selv, hvilket giver en bedre start på amningen for mor og barn.

[Læs mere om behandlingen med sukkerigel og om indstillingen til Smartprisen på intranettet.](#)



SMARTPRISEN

KOL-behandlingsplan er indstillet til Initiativprisen 2019

Medicinsk Afsnit 2, RH Viborg er sammen med hjemmesygeplejerskerne i Skive og Viborg Kommuner blevet indstillet til Initiativprisen for KOL-behandlingsplan i samarbejde med primær sektor. Prisen bliver hvert år givet til en medarbejder, et team eller en arbejdsplads i Region Midtjylland, som har indført en unik, splinterny løsning, som skaber værdi for borgeren.

Afsnittet har sammen med hjemmesygeplejerskerne lavet en tværsektoriel koordineret indsats for KOL-patienter, som af kogniti-

ve årsager ikke selv kan varetage en behandlingsplan i form af at reagere på de første symptomer på forværring af sygdommen. Målet er så tidligt som muligt at opstarte Prednisolon- og antibiotikabehandling mod en forværring af sygdommen.

- Vi er rigtig bærede over at blive nomineret til Initiativprisen med dette projekt, som har været

og stadig er en lang rejse for os. Vi er stadig i en implementeringsfase, for der er mange aktører i projektet, både hos os og ude i kommunerne, siger Linna Skovgaard, afdelingssygeplejerske på Medicinsk Afdeling på RH Viborg.

[Læs hvad det i praksis betyder på intranettet.](#)



Så er skopien på plads i det nye akutcenter

- Det er lige før, jeg bliver helt berørt over at stå her i dag. For hvor har I knoklet for at nå hertil – og hvor er det blevet godt! Der var ros til medarbejderne, da oversygeplejerske Leni Abrahamsen mandag morgen kunne



byde velkommen på HE Midts nye Skopi-klinik i akutcentret på RH Viborg. For vejen til de nye rammer har været lang og til tider anstrengende, erkendte oversygeplejersken. De første planer for det nye akutcenter blev lagt for rundt regnet 10 år siden, og i Operation og Intensiv har de seneste år været præget af omfattende forberedelser til indflytningen. Blandt andet er afdelingens struktur og arbejdsgange blevet ændret for at kunne udnytte de nye rammer og muligheder bedst muligt.

Med den nye Skopi-klinik får RH Viborg samlet sine kikkertundersøgelser på etage 4 i det nye akutcenter. Det betyder giver blandt andet mulighed for at planlægge langt mere strømlinede forløb med mindre unødigt spildtid.

- Det bliver rigtig godt for patienterne, men det bliver også rigtig godt for jer, som skal arbejde her dagligt, sagde Leni Abrahamsen.

Kig indenfor i Skopi-klinik i [galleriet på intranettet](#) eller [på Facebook](#).

Løbere fra HEM viste topform ved Almindsø Stafetten 2019

260 spændte løbere fra HE Midt havde torsdag den 22. august kridtet løbeskoene og gjorde HE Midt til en af de helt store aktører ved Almindsø Stafetten. Det var 'fysserne', som igen i år viste en særlig god form og kom først i mål.

Trods eftermiddagens blæsevejr og forblæste pavilloner var stemningen i top. HE Midts løbere skruede op for hyggen og fæl-

lesskabsfølelsen, da de tændte for grillen og gjorde dagen til en rigtig medarbejderfest. Næste gang HE Midts løbere snører løbeskoene er ved Frijsenborgløbet i Hammel den 5. september.

[På Intranettet kan du se flere billeder fra løbet.](#)



Kender du RH Viborgs historie?



Hvis ikke – så har du i bogen »Det midtjyske rigshospital« mulighed for at læse om RH Viborgs udvikling fra hospitalets spæde start i 1889 til 2011, hvor det fik den nuværende status som regionshospital.

Bogen er skrevet af historiker Peter Iversen fra Viborg Museum.

Han har dykket ned i arkiverne og samlet historiens vingesus i bogform.

Bogen folder ikke bare hospitalets historie ud, men også byens og det omkringliggende samfunds. I bogen hører vi om problemer med at få rent vand og anlægge kloakering, for den slags koster jo, men har ikke desto mindre afgørende betydning for folkesundheden. Vi hører om overlægerne og om sygeplejerskernes og sygeplejeuddannelsens historie. Sideløbende bliver hele sundhedsvæsenets historie foldet ud med de konsekvenser, den fik i

daværende Viborg Amt. Amtsrådet prøvede her at fordele sol og vind lige mellem de store og små sygehuse, hvor Viborg og Skive kappedes om at have det største sygehus.

»Det midtjyske rigshospital« kan købes i Informationen på hospitalerne i Viborg og Silkeborg. I uge 36, 37 og 38 kan bogen også købes i kantinen på RH Viborg mandag og tirsdag mellem klokken 11.45 og 12.30. Ansatte fra Hammel og Skive, der ønsker at købe bogen, kan kontakte Ledelsessekretariatet på HE Midt.

Business Intelligence Café

Med BI bliver rå data og nøgletal omdannet til meningsfuld information om sygefravær, bemanding, aktivitet og behandlingskvalitet. Det har til formål at hjælpe brugerne med at træffe bedre beslutninger om hvordan man planlægger arbejdet i klinikken, sikrer at man har den rette kapacitet, overholder sine primære kvalitetsindikatorer og meget mere.

BI-kontoret afholder i løbet af efteråret BI-Café for alle, som

har brug for hjælp til eksempelvis opsætning af en visning, tips og tricks til BI-portalen eller har spørgsmål til egne rapporter. Region Midtjyllands BI-kontor og Administrationen står klar med generel og specifik undervisning i BI-portalen og sidemandshjælp til en opgave, du selv medbringer. BI-caféen er et drop-ind koncept. Du dukker bare op i caféens åbningstid, som er fra 8.30-13.00. Her står hjælpsomme BI-medarbejdere klar til at svare på dine

spørgsmål og guide dig igennem rapportopsætninger. Der kan også være lokale BI-nøgelpersoner til stede.

Har du ikke stiftet bekendtskab med BI-portalen før, har du mulighed for at deltage i en introduktion og derefter få 1:1 hjælp i BI-caféen.

Første BI-café er den 30. august i Skive.

[Læs mere om hvor og hvornår du kan komme på BI-café.](#)

Skriveværksted for medarbejdere fra HEM og VIA



Mangler du hjælp eller inspiration til at skrive et præcist abstract? Designe og forfatte en tekst til en fængende poster? Eller skrive læservenlige indlæg og artikler til

det lokale nyhedsbrev og nationale tidsskrifter? Nu er hjælpen nær.

Den 8. oktober og 12. november vil forskere fra Center for Forskning i Klinisk Sygepleje og Henrik Laursen fra fagbiblioteket stå klar til at hjælpe dig.

Der vil være mulighed for, at få sparring på det du ønsker publiceret og udarbejdelse af en tidsplan for selve skriveprocessen.

Tilmelding er ikke nødvendig – du møder bare op.

Skriveværksted i lokale 24, 3. etage, RH Viborg

- 8. oktober klokken 14-15:30
- 12. november klokken 14-15:30