



Hospitalsenhed Midt
Viborg, Silkeborg, Hammel, Skive

Uddannelsesudvalget for den lægelige videreuddannelse på HE Midt

Tid: Torsdag den 26. november kl. 13-15 (UKYL-netværk kl. 12-13)

Sted: Mødelokale 102, Toldbodgade 12M, 8800 Viborg

Referat

1. Velkomst og præsentation.

Særligt velkommen til nye UKYLER og tak for indsatsen til Hanne Storm, der stopper som UAO og PKL (endokrinologi) pr. 31. december.

2. COVID-19. Påvirkes uddannelsen aktuelt heraf?

Genbesøg efter temadagen hvor UAO drøftede udfordringer (få patienter, aflyst undervisning) og forberedelse til 2. bølge.

Hvad så nu?

Problemer med at kurser, især i skærende specialer, ikke er optimale.

IT-løsningerne til fjernundervisning er stadig ikke gode nok (ex. patologi). Færre deltagere til morgenkonference (Kirurgisk Afd. og Ortopædkirurgi), hvilket er et problem, da OP og skopifolk samt studerende ikke deltager. Børn og Unge har løst dette ved stor skræm og CISCO skærm i et andet lokale. Medicinsk afd. har løst dette ved at fjerne borde i konferencerum, så der nu er plads til flere.

Muligvis ekstra centrale midler til at optimere forholdene (engangsbeløb ex til skærme).

Opfølgning efter mødet: Disse midler skal afdelingerne selv finde. Prisen for Cisco skærme starter ved ca. 12.000 kr.

Gravide i 3. trimester udfordrer, da de ikke må have patientkontakt. Erstattet af tlf. konsultationer (medicinsk afd.), udarbejde instrukser, brevsvar (Med. Afd. Diagnostisk Center). OBS især på KBU-lægerne, der kun i begrænset omfang bør sættes til administrative opgaver pga. kun 6 måneders ansættelse.

3. Ny studieordning. Har indførslen af ny studieordning haft betydning for den lægelige videreuddannelse?

Genbesøg efter temadagen: De studerende skal have mere opmærksomhed (mere feedback og supervision). Påvirker det vores uddannelseslæger, som dermed får mindre? Det kunne være en mulighed at øge dyade-træningen.

Hvad så nu?

Kir. Afd.: Har lavet mentor ordning (stud med og udd. læge), som øger tilfredsheden blandt de studerende.

Ortopæd. Afd.: Stud. med. har fået eget ambulatorie, god feedback herpå.

Med. Afd. Viborg: Måske en fordel at KBU-læger superviserer stud.med. i stedet for "ældre" læger. Der skemalægges summativ feedback/udprøvning ved UPL således, at der er tid til det.

Med. Afd. Diagnostisk Center: Udfordret af de fysiske rammer, ikke plads nok til de studerende.

Børn og Unge: Det er uundgåeligt, at der går tid fra uddannelseslægerne, da stud.med. tager tid. Få speciallæger på afdelingen.

Langsigtet investering, da vi måske får bedre nyuddannede læger i fremtiden.

4. Psykologisk sikkerhed – hvad og hvorfor? Artikel medsendt dagsorden.

Oplæg v. Anette (PP udsendes separat)

Psykologisk **usikkerhed**: vi vil ikke fremstå uvidende, inkompetente, påtrængende eller negative. Vores image er på spil.

Psykologisk **sikkerhed**: troen på at man ikke kan blive straffet eller udstillet hvis man åbner for ideer og tanker (Amy Edmondson).

Mennesker der kan være sig selv uden frygt for negative konsekvenser (Stig Kjærulf).

Personer, der oplever psykologisk sikkerhed

- tør indrømme fejl
- tør stå ved deres handlinger
- er ikke bange for negative konsekvenser
- føler ikke behov for at beskytte sig selv i deres arbejde
- er mere kreative
- **vil bedre kunne lære nye ting**
- vil bedre kunne fokusere på fælles mål
- vil stå stærkere ved organisatoriske ændringer

7 råd fra Amy Edmondson:

Sådan skaber du en kultur med plads til at fejle

1. Vær tilgængelig og tilnærmelig (personlig involveret)
2. Giv udtryk for din manglende viden (menneskelighed)
3. Vis at du ikke er ufejlbarlig (ærlighed)
4. Inviter andre til at bidrage (anerkendelse)
5. Fremhæv fejltagelser som en læringsmulighed ("dobbelt op på fejl giver dobbelt op på innovation")
6. Brug et direkte sprog og sæt klare rammer
7. Hold "dine" medarbejdere ansvarlige for egne handlinger

Hvordan ser det ud i egen afdeling? Er der tryghed?

- Vi er nødt til at kræve en kultur, hvor det er tilladt at stille spørgsmål og undre sig.
- Åben stemning, hvor vi også taler om det, der er svært.

- Uddannelsesansvarlige (UAO og UKYL) går (måske) forrest!
- Inddrag andre i dine planer, så virker det nok stærkere.

5. Næste års tema.

Mulige emner: Uddannelseskultur (værktøjskasse), feedback (inkl. inverse feedback), supervision (hvor og hvordan), vejledning, transfer, læringsoptimering,
Beslutning: Uddannelseskultur som overordnet emne + bruge de øvrige emner som underpunkter.

Medicinsk afd. vil gerne præsentere erfaringer med invers feedback.

Emnet uddannelseskultur har i 2018 været brugt som tema på 3-timers møde.

Handleplaner fra afdelingerne ligger hos UKO og kan tilsendes, hvis det ønskes.

6. Info ved UKO - udsendes skriftligt 2-3 dage forud for mødet.

Mulighed for opklarende spørgsmål.

Ingen yderligere spørgsmål. Der udsendes evt. nyhedsbrev i december.

7. Plan for møder 2020

Datoer for 2021 findes på hjemmesiden:

[Lægelig videreuddannelse - Hospitalsenhed Midt](#)

Årsmøde placeres i september. Evt. ny form, hvor de ledende overlæger deltager i et afgrænset tidsrum.

8. Evt.

Jette og Nette vandt Corona venlige lodtrækningspræmier for besvarelse af spørgeskema om uddannelsesaktiviteter.

Deltagere:

UAO: Huda, Pernille, Elias, Jurgita, Tina, Sigita, Arne, Jan, Hanne, Oana

UKYL: Malthe, Lars, Søren, Cristina, Morten, Maria, Tilde, Simon, Malene, Ida

PKL: Christian, Hanne, Anette

UKO: Anette

